

국토교통과학기술진흥원

제4회 KAIA EDU

청년고용 3종 패키지 이해



2022. 6. 23



CONTENTS | 목차



I

청년고용 친화형 R&D 3종 패키지란?

II

정부출연금 비례 청년 의무채용 기본 원칙

III

FAQ

정부 출연금으로 시행되는 R&D 과제에

1. 정부 출연금 비례 청년 의무채용 출연금 5억원 당 1명 의무채용

총 정부 출연금 5억원 당 청년 1명을 채용하고 연구과제 기간 동안 인건비 계상율 100% 유지

	1년차	2년차	3년차	합계
정부 출연금	5억원	5억원	5억원	15억원
의무 채용	청년(만 18~34세) 3명			

2. R&D 매칭 비용 중 현금비중 완화 의무채용분 외에 추가로 청년 신규채용 시 해당 인건비

액수만큼 현금 부담을 감면하고 현물 부담으로 대체

3. 기술료 등 감면 연계 청년 고용 청년 신규 채용 시 기술료 납부시기를 유예

채용 인력 (연령은 만 18세 ~ 34세)

- 단, **군 복무** 시 해당 기간만큼 비례하여 **추가 인정** (최고 만 39세까지)

연령	군 복무 기간	청년 채용 인정
37세	1년	36세(34세+군 복무 1년)을 초과했으므로 불인정
35세	2년	인정
41세	2년	최고 만 39세까지만 인정하므로 불인정

채용 인력 (인건비 계상률은 100% 유지)

- 1명의 연구원이 여러 개의 국가 R&D 과제를 수행하는 경우,
과제별 인건비 계상률 총합이 100%가 되면 1명 인정 (증빙 자료 제출 필수)

	연구원 A	연구원 B
국가 R&D 과제 1	50%	20%
국가 R&D 과제 2	50%	80%
채용 인정인원	과제 1, 2 중 하나에서 1명 채용 인정	과제 1, 2 중 하나에서 1명 채용 인정

채용 인력 (고용유지기간은 1년 이상이 기본)

- 채용인력의 **자발적 퇴사 시** 추가인력을 채용하여 **대체 가능**
 - 대체인력은 2개월 이내 채용이 원칙이나, 2개월 이후에도 고용노력(채용 공고 게재, 면접 실시 여부 등)을 지속하는 경우 제도 위반에 해당하지 않음



의무채용시기(연구개시 시점에서 일괄채용이 기본)

- 다만, 부처별 과제별 특성을 반영하여 연구비 연계 채용 가능
 - 1차년도에 의무채용 시작. 정부출연금 누계가 5억원을 초과하는 연도에 추가 채용

① 1차년도 정부출연금 5억원 미만의 경우

	1차년도	2차년도	3차년도
정부 출연금	3억원	3억원	4억원
정부 출연금 누계	3억원	6억원	10억원
의무채용	1명	1명	0명

① 총 2명 채용 필요

② 1차년도에 1명

③ 정부 출연금 누계 5억원 초과, 1명 추가 채용

② 1, 2차년도 정부출연금 5억원 미만의 경우

	1차년도	2차년도	3차년도
정부 출연금	3억원	1억원	11억원
정부 출연금 누계	3억원	4억원	15억원
의무채용	1명	0명	2명

① 총 3명 채용 필요

② 1차년도에 1명

③ 정부 출연금 누계 5억원 미만, 채용 유예 가능

③ 1차년도 정부출연금 5억원 이상의 경우(1)

	1차년도	2차년도	3차년도
정부 출연금	6억원	3억원	6억원
정부 출연금 누계	6억원	9억원	15억원
의무채용	2명	0명	1명

① 총 3명 채용 필요

② 1차년도에 1명 + 정부 출연금 누계
5억원 초과로 1명 = 총 2명

③ 총 의무 채용 인원 대비 부족한 1명 추가 채용

④ 1차년도 정부출연금 5억원 이상의 경우(2)

	1차년도	2차년도	3차년도
정부 출연금	6억원	10억원	6억원
정부 출연금 누계	6억원	16억원	22억원
의무채용	2명	2명	0명

① 총 4명 채용 필요

② 1차년도에 1명 + 정부 출연금 누계
5억원 초과로 1명 = 총 2명

③ 정부 출연금 10억원 추가, 2명 추가 채용

제출 서류

1. 협약 시

청년인력의 신규 채용 계획

2. 신규 채용 시

채용확인서

건강보험 자격득실 확인서

필요한 경우: 군 경력 증명서

참여 기업 Q1

- 2개 이상 기업이 하나의 연구개발과제를 수행하는 경우, 각 기업마다 청년 채용 의무 할당량이 있나요?

- 정해진 할당량은 없습니다. 기업 간 협의 하에 채용 인원수를 준수하여 채용하시면 됩니다.

	연구개발기관1(기업)	연구개발기관2(기업)	합계
정부출연금 총액	7억원	8억원	15억원
채용 의무	3명 (각 기업 담당 인원은 협의하여 채용)		

참여 기업 Q2

- 대기업도 청년 채용 의무가 있나요?
 - 참여 의무가 있습니다. 정부 출연금 비례 청년 의무채용 제도는 중소·중견기업 뿐 아니라 대기업도 대상으로 합니다.

참여 기업 Q3

- 기업과 비영리기관이 하나의 연구개발과제를 수행하는 경우, 비영리기관에도 청년 채용 의무가 있나요?

- 비영리기관에는 채용 의무가 없습니다. 기업이 받은 정부 출연금을 기준으로 채용하시면 됩니다.

	연구개발기관1(기업)	연구개발기관2(대학)	합계
정부 출연금 총액	7억원	8억원	15억원
채용 의무	1명	(해당 없음)	1명

참여 기업 Q4

- 공기업에서 채용한 인력도 청년 의무 채용 인원으로 인정 되나요?
 - 인정 가능합니다. 단, 이 경우 총 기업 정출금에도 공기업 지원금을
 추가하여 의무 채용 인원을 계산해야 합니다.

	기업A (민간)	기업B (공기업)
정부지원금 총액	5억	10억
의무 채용 참여	O	X
의무 채용 인원	1명	

	기업A (민간)	기업B (공기업)	합계
정부지원금 총액	5억	10억	15억
의무 채용 참여	O	O	
의무 채용 인원	3명		

채용 인력 Q1

- 기존 재직자도 의무채용 대상이 될 수 있나요?
- 기존 재직자가 퇴사 후 재입사할 경우 의무채용 대상이 될 수 있나요?
 - 인정되지 않습니다. 본 제도는 신규 채용한 청년인력만 대상으로 합니다.

채용 인력 Q2

- 외국인 인력이 청년 의무 채용 인원으로 인정 되나요?
 - 외국인 인력은 인정되지 않습니다.

채용 인력 Q3

- 대체인력으로 인정되는 채용 기간이 정해져 있나요?
 - 대체인력 채용기간은 기준일 이전 6개월 이내부터 신규인력 퇴사일 이후 2개월 이내까지입니다. 1차년도인 경우, 채용 인정의 기준일은 과제 공고일이며, 2차년도 이후 기준일은 연차 협약일입니다.

채용 인력 Q4

- 퇴사자의 대체자 역시 퇴사하여 새로운 대체자를 구해야 하는 상황입니다.
이때 추가되는 조건이 있나요?
 - 퇴사자, 대체자, 새로운 대체자 총 3명의 재직기간 합이 12개월 이상이어야 하며, 모든 인원의 증빙 서류를 제출하셔야 합니다.

채용 인력 Q5

- 직업군인 출신 의무 채용 인원의 군 복무기간은 어떻게 계산하나요?
 - 직업군인의 군 복무기간 역시 인정됩니다.
- 병역특례의 경우 군 복무기간으로 인정 가능한가요?
 - 산업기능요원, 전문연구요원 등 병역특례의 의무복무기간도 인정됩니다.

채용 인력 Q6

- 청년인력 채용의무 및 최소 고용유지기간을 충족시키지 못하면 어떻게 되나요?
 - 해당 인력의 인건비 전액(기 지급 인건비 포함) 국고로 환수됩니다.
 - 최소 고용유지기간 이전에 신규인력이 자발적으로 퇴사한 경우 신규 인력과 대체인력의 근무기간의 합이 최소 고용유지기간을 충족시키면 1명을 의무채용한 것으로 인정받으실 수 있습니다.

감사합니다

THANK YOU

