

2019년 제2차 인재채용(NCS기반 능력중심 블라인드채용) 공고

국토교통과학기술진흥원(www.kaia.re.kr)은 국토교통기술분야 국가연구개발사업의 기획·평가·관리 및 신기술 인증·관리 업무를 전담하는 국토교통부 산하 준정부기관으로서 국토교통기술의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 아래와 같이 공모합니다.

I 채용분야 및 자격요건

○ 채용분야

구분		채용분야	채용직급	채용인원	응시자격
기간제	스마트시티 혁신인재육성사업 지원업무	R&D사업관리	연구원	1명	자격요건 참조
	육아휴직대체 (국가보훈 취업지원대상자 제한경쟁)	R&D사업관리	연구원	1명	
	무기계약직		행정 관리지 원 업 무	무기 계약직 연구 원	

○ 근무조건 및 보수

구분		근무조건		계약기간	보수
		근무형태	근무지		
기간제	스마트시티 혁 신인재육성사업 지원업무	전일제 (주40시간)	본원 (경기 안양)	계약일로부터 1년 이내 (2023년까지 연장가능)*	월 327만원 ~ 400만원 이내
	육아휴직대체			계약일부터 1년	내부규정에 따름
무기계약직				-	

* 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 제4조 1항에 해당하는 계약직 1년 단위 계약(프로젝트기간 : 총 5년 이내)

○ 채용분야 직무 소개 : ‘첨부. 직무기술서’ 참조

○ 자격요건

구분			주요내용
기간제	스마트시티 혁신인재 육성사업 지원업무	연구원	○ 석사에 준하는 능력*을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서(국토교통 R&D 관리)상의 직무능력을 보유한 자 * 석사학위 취득('19.2월 취득예정자 포함), 학사 후 2년 이상 경력자 ○ 2019년 3월초부터 근무가능한 자
	육아휴직 대체	연구원	○ <u>국가보훈대상자 중 취업지원대상자로서 취업지원대상자증명서 발급 대상자</u> ○ 석사에 준하는 능력*을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서(국토교통 R&D 관리)상의 직무능력을 보유한 자 * 석사학위 취득('19.2월 취득예정자 포함), 학사 후 2년 이상 경력자 ○ 2019년 3월초부터 근무가능한 자
무기계약직			○ <u>고졸 또는 동등이상 자격*</u>을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서(행정관리 지원업무)상의 직무능력을 보유한 자 * 인문계, 특성화고, 특목고 등 초·중·등교육법 시행령 제76조의3에 해당하는 고등학교를 졸업 또는 졸업예정자(교육부 인가 대안고등학교 졸업자 지원 가능) - '19년 2월 고등학교 졸업예정자 또는 최종학력이 고졸인자 * 고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자 및 재학·휴학자 포함 * <u>대학 졸업(예정)자임이 사후에 발견될 경우 합격을 취소하며, 근로계약 체결 후 발견된 경우 징계해임 처리함</u> - 해당학교 동일전공내 전학년 종합내신등급이 20등급 이하이며, 학교장 추천(학교당 1명)을 받은 자 * 3학년 1학기전까지의 전 과목(단, 예체능 및 Pass/Fail 교과목 제외) 석차등급을 단위수에 따라 기중평균하여 산출(소수점 셋째자리에서 반올림) ** 학교장 추천(기졸업자 포함)을 2명 이상 한 경우, 내신등급이 가장 우수한 지원자 1명을 제외한 나머지 인원은 불합격 처리함. - 단, 고등학교 검정고시 합격자(평균 90점 이상인 자)는 학교장 추천서 제출을 생략함 ○ 2019년 3월초부터 근무가능한 자

○ 결격사유

구분	주요내용
공통	○ 우리원 인사규정 제8조에 따른 결격사유 · 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자 · 신체검사 결과 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요한 자 · 병역의무를 기피한 자 ○ 인적사항 기재 등 블라인드 채용기준을 미준수한 자(성별, 나이, 가족관계 등)

○ 우대사항

구분	주요내용	가점
공통 (서류전형, 면접전형)	○ 국가유공자법 등 법령에 의한 취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10% (육아휴직대체 제외)
서류전형	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인	만점의 2%
	○ 비수도권 지역인재 ※ 기간제 : 비수도권(서울·인천·경기 제외) 소재 대학교(학부) 졸업자 ※ 무기계약직 : 비수도권(서울·인천·경기 제외) 소재 고등학교 졸업자	만점의 1%
	○ 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년연령 ※ 접수마감일('19.2.11기준) 만 34세 이하(출생일 '84.2.11 이후 출생자)	만점의 1% (무기계약직 제외)
	○ 공공기관 청년인턴 경력자	만점의 1%
	○ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조에 의한 경력단절여성으로 경력단절기간이 1년 이상인 여성 ※ 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중 취업을 희망하는 여성에 해당	만점의 1% (무기계약직 제외)
	○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관에 한함) 1, 2급 취득자	만점의 1%

※ (스마트시티 혁신인재육성사업 지원업무, 무기계약직) 서류전형 가점 최대 15점 이내로 부여

※ (육아휴직대체) 서류전형 가점 최대 5점 이내로 부여

II

전형절차 및 채용일정

구분	전형 내용	일정	비고
서류전형	- 직무분야의 적합성, 기본소양 및 자질, 사회적 잠재성 등을 평가	· 합격발표: '19.2.21(목)	5배수
면접전형	- 개별 심층면접 * 원급, 무기계약직 20분 이내	· 전형일: '19.2.26(화) · 합격발표: '19.2.28(목)	-

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

※ 최종합격자 : 최종합격 후보자를 대상으로 입원지원서 기재사항에 대한 증빙서류 접수 및 진위여부 검증, 결격사유 존재 여부 등을 확인하여 최종 선정

III

제출서류(최종합격 후보자에 한함)

- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출서류의 위조·변조 또는 입원지원서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함

제 출 서 류	<공통> ○ 최종학력증명서(졸업(예정)증명서), 주민등록등본, 주민등록초본, 기본증명서(상세) <해당자에 한함> ○ 국가보훈처가 발급한 취업지원 대상자 증명서 ○ 장애인 해당 증명서 ○ 비수도권 지역인재 우대조건 증빙(ex. 졸업증명서 등) ○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관에 한함) 1, 2급 인증서 ○ 직무관련 교육사항에 관한 증빙(성적증명서, 이수확인서 등) ○ 직무관련 자격증에 관한 증빙 ○ 경력증명서 ○ (경력단절 여성증빙) 고용보험이력, 건강보험자격취득실확인서, 국민연금가입자 증명 등 ○ 고등학교 생활기록부 사본(무기계약직에 한함) ○ 고등학교 학교장 추천서(무기계약직에 한함) * 채용공고에 첨부된 소정양식으로 작성하며, 학교장 직인이 날인되어야 함
------------------	--

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항에 따라 지원자의 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환 가능하나, 동법 제11조제1항 단서에 따라 지원자가 위원회의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가함에 유의하시기 바람

IV

원서 접수

- 공고기간 : '19. 1. 25(금) ~ '19. 2. 11(월)
 - 온라인 접수시스템 입력기간: '19. 1. 30(수) ~ '19. 2. 11(월), 15:00 까지
 - ※ 접수마감일엔 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가할수 있으며, 접수마감시간 이후 제출분에 대해서는 미접수 처리되니, 가급적 마감 하루전까지 제출 요망
- 접수방법 : 온라인 접수(<http://kaia.scout.co.kr>)

V

기타사항

- 금번 채용은 블라인드 채용으로 입사지원서에 본인의 성별·나이·신체조건, 부모의 직업·출신학교·지역 등 인적사항을 적시할 경우 심사대상에서 불이익을 받을 수 있음
- 지원자는 자격요건 등의 적합여부를 판단하여 지원하여야 하며, 접수기간 및 방법, 기타사항 등을 반드시 확인하고, 미확인에 대한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 입사지원서에 기재된 작성 유의사항을 반드시 숙지하고 작성하여야 하며 유의사항 미숙지에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 함
- 전형 단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 결격사유 조회 결과 등이 임용 결격사유에 해당되는 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출 증빙서류의 위조·변조 또는 입원지원서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 최종합격 후보자 및 최종합격자의 결격, 채용비리, 입사포기 등에 따른 합격 취소 발생시 최종면접전형 결과 고득점 순으로 추가 최종합격 후보자를 선정
- 국토교통과학기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용 과정에서 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 사실이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 급여는 우리원 보수산정 관련 원규 및 기관장 방침에 따름
 - 기간제(스마트시트 혁신인재육성사업) : 월 327만원 ~ 400만원 이내
 - 기간제(육아휴직대체자) : 월 327만원 ~
 - 무기계약직 : 월 185만원 ~
- 문의 : 국토교통과학기술진흥원 가치경영실 (recruit@kaia.re.kr, 031-389-6432)