

||| 목 차 |||

2021년 KAIA 혁신계획

2021. 5.

| | |
|--------------------------|----|
| I. 추진 개요 | 1 |
| II. '20년 성과분석 | 2 |
| III. 중기혁신방향 | 4 |
| IV. 혁신전략 및 추진체계 | 5 |
| V. 2021년 KAIA 혁신과제 | 9 |
| VI. 성과관리 및 보상체계 | 19 |



I 추진 개요

□ 목적

- 공공기관의 혁신성과 창출을 통한 사회적 가치 실현 및 국민 삶의 질 제고

□ 추진근거

- 2021년 정부혁신 종합 추진계획(부처합동, '21.3)
- 2021년 공공기관 혁신 가이드라인(기재부, '21.4)

< '21년 정부 혁신계획 및 혁신가이드라인 주요내용 >

| 2021년 정부혁신 종합 추진계획 주요과제 | | |
|---|--|--|
| 비전 | "국민이 주인인 정부"의 실현 | |
| 목표 | 참여와 신뢰를 통한 공공성 회복 | |
| 추진전략 | 사회적 가치 중심 정부, 참여와 협력, 신뢰받는 정부(3대 전략, 8대 과제) | |
| 참여·협력 | 공공서비스 | 일하는 방식 |
| <ul style="list-style-type: none"> · 국민참여 성과의 정책화 향상 · 지역사회문제의 공동체 주도적 해결 | <ul style="list-style-type: none"> · 개개인을 위한 맞춤형·지능형 서비스 제공 · 디지털 증명 시대로의 본격 전환 · 격차 해소의 포용적 서비스 확대 | <ul style="list-style-type: none"> · 데이터 기반의 과학적 행정 구현 · 국민체감의 일상적 적극행정 정착 · 변화와 혁신을 선도하는 공직역량 강화 |

| 2021년 공공기관 혁신 가이드라인 | | |
|--|--|---|
| 목표 | 공공기관 혁신을 통한 삶의 질 제고(3대 전략, 16대 과제) | |
| 1] 사회적 가치의 확실한 성과 창출 | 2] 혁신성장 강화 및 경제활력 제고 | 3] 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고 |
| ① 공공기관 공직윤리 강화 ② 신규채용 확대, 비정규직의 정규직 전환 마무리 ③ 안전등급제 시행 등 인건관리 체계 강화 ④ 여성 장애인 고졸 등 사회취약계층 채용 ⑤ 지역산업 발전 인재 양성 지역사회 기여 | ⑥ 4차 산업혁명 대응 디지털 전환 촉진 ⑦ 투자 확대 및 조기집행 ⑧ 중소기업 규제완화 해소 ⑨ 통합기술마켓 내실화 ⑩ 현장 실증 가능한 테스트베드 제공 | ⑪ 직무 중심의 보수체계 도입을 위한 기반 조성 ⑫ 임피 인력에 대한 인사관리 강화 ⑬ 총사업비 관리 강화, 출자회사 정비 ⑭ 적극행정 보상 강화, 소극행정 학파 ⑮ 복리후생 점검시스템 구축 ⑯ 오픈소스 사용자 편의성 강화 정보공개 확대 |

□ 추진경과

- 2021년 KAIA 혁신PT 구성 : '21.4월
- 2021년 KAIA 혁신과제Pool 도출 : '21.4월말
- 2021년 KAIA 혁신과제 세부실행 계획 작성 : '21.5월초
- 2021년 KAIA 혁신과제 선정위원회 개최 : '21.5월말
- 사회적가치혁신위원회 혁신계획 심의·의결 : '21.5.31.

II '20년 성과분석

□ 사회적 가치의 성과창출

- (일자리 창출) 내부 일자리 7명 창출 및 R&D 연계 청년고용 223명 달성, R&D 일자리 매칭시스템 '인(人)사이트' 구축('20.10)
- (안전관리 강화) 위험성 평가 매뉴얼 제작('20.08) 및 위험작업 일시 중지제도 도입('20.07)
- (신고자 보호조치 강화) 부패행위 신고 접수·처리 및 보호 지침('20.3), 공익신고 처리 및 보호('20.6) 등 규정 개정
- (사회형평적 인사운영) 여성전문가 양성프로그램 운영('20.12), 여성 관리자 비율 44% 달성 및 고졸자 제한경쟁 채용 도입('20.10)
- (지역사회문제 해결) 지역 연구인프라 강화를 위한 지역기술혁신사업을 추진('20.4)하고 지역현안 해결을 위한 지역혁신자문단 운영('20.11)

□ 혁신성장 강화 및 경제활력 제고

- (코로나 대응) 코로나 확진자 동선을 신속하게 추적하는 코로나19 역학 조사지원시스템 개발 및 질병관리청 지원('20.3)
- (한국형뉴딜) 디지털뉴딜(스마트시티, 자율주행차 등), 그린 뉴딜(수소도시 등), 지역균형 뉴딜(지역기술혁신 등) 등 '25년 까지 1조 7,499억원 투자
 - * 자율주행 기술개발 혁신사업(다부처) 예비타당성조사 통과(7년, 1조 974억원)
 - * 수소타운형 통합 에너지센터·에너지네트워크·수소주택 및 안전시스템 설계 기술개발('20.12)
- (先결제·先구매) 소비절벽을 방지하기 위한 先결제·先구매 제도 도입을 통한 402백만원 선결제·선구매 실시
- (온누리상품권) 평촌역상가연합회와 자매결연 협약 체결('20.07)을 통한 온누리상품권 사용처 및 구매 확대
- (기업애로사항 해결) 국토교통 산업계(벤처·스타트업 등)의 애로사항·규제개선 등을 위한 '기업성장 응답센터' 운영('20.10)

- (다부처 협력) 정부·지자체·공공기관 수요맞춤형 무인이동체(드론) 개발을 위해 과기부, 산업부, 조달청 등 다부처 R&D사업 추진('20.1)
- (혁신조달) 혁신조달 전담조직(소통경영실)을 구성하고, 혁신구매목표제(기관 물품구매액의 1%이상) 도입('20.10)

□ 건전한 기관운영 및 국민신뢰 제고

- (적극행정) 적극행정 추진계획 수립('20.10), 적극행정 우수사례 경진대회 추진 및 적극행정 우수직원 선정 및 포상('20.11, 5명)
- (인사교류) 기관간 협조·경험 공유 등이 필요한 직무에 대하여 교류 대상자 선정 후 1년간 인사교류 실시('20.8)
- (특별승진제도) 일반승진과 구별되는 요건·절차 등 특별승진제도를 신설하고, 우수성과자를 2명을 특별승진('20.12)
- (방만경영 점검) 복리후생 관련 규정 개정 시 부패영향평가를 실시하고, 익명신고시스템에 '방만경영 신고' 채널 개설('20.9)
- (기술성과 홍보) 국토교통 R&D 우수기술 정보 제공을 위한 VR체험관 구축 착수('20.11)

- ◆ (국민체감형 성과창출) 한국형뉴딜 정책을 뒷받침 할 수 있는 R&D사업의 현장실증, 기술홍보 등 다각적인 혁신 노력 필요
- ◆ (공직윤리 강화) 공직자 비위행위에 따른 국민의 신뢰 회복을 위해 윤리경영 시스템 강화 및 공정경제 체계 강화
- ◆ (코로나19 위기 극복) 코로나19 역학조사지원시스템의 고도화를 통한 해외진출을 지원하고 지역사회의 확산방지 노력 필요

III 중기혁신방향

□ 환경분석

- 대내외 환경분석을 통한 KAIA 3대 중기혁신방향 도출

| 외부환경 | | 내부역량 | |
|-------|---|---|---|
| | | 강점(Strength) | 약점(Weakness) |
| 기회(O) | <ul style="list-style-type: none"> · 혁신성장·한국형 뉴딜사회·문제해결사업 등 정부정책 강화 · 코로나 경기침체 대비 중소기업 적극지원 및 선순환 R&D 생태계 조성 요구 · 공공기관으로서 국민관점의 공직윤리 역할 강화요구 | <ul style="list-style-type: none"> · 혁신성장동력 R&D 사업 기획·관리 노하우 보유 · 국토교통 및 IoT 등 혁신 성장지원 필요분야 인재 보유 · 일자리창출, 윤리경영 등 사회적가치 실현사업 지속추진 | <ul style="list-style-type: none"> · R&D 관리 및 신기술심사 위주의 업무 한계 · 고객(국민, 연구자 등) 요구, 환경변화 대응체계 부족 · 국민이 체감하는 혁신성과 창출 미흡 |
| | <ul style="list-style-type: none"> · 혁신성장·한국형 뉴딜사회·문제해결사업 등 정부정책 강화 · 코로나 경기침체 대비 중소기업 적극지원 및 선순환 R&D 생태계 조성 요구 · 공공기관으로서 국민관점의 공직윤리 역할 강화요구 | <p>SO 강점기반 기회활용</p> <ul style="list-style-type: none"> · R&D 지원 강화로 한국형 뉴딜 및 4차 산업혁명 선도 · 경제활력과 지역상생을 위한 공공기관으로서 역할 강화 · 공직윤리 등 사회적가치 실현 영역의 지속적 확대 | <p>WO 약점개선 기회포착</p> <ul style="list-style-type: none"> · 제도개선을 통한 사업구조 방식 변경 · 고객요구, 환경변화에 적극 대응하는 R&D 지원시스템 구축 · 고객중심 경영체계 구축으로 국민 신뢰 제고 |
| 위협(T) | <ul style="list-style-type: none"> · 낙후한 건설산업이라는 인식의 국토교통분야 · R&D 사업 일몰제에 따라 예산급감 우려 · 양적 성과의 실효성에 대한 문제제기 | <ul style="list-style-type: none"> · 융복합기술을 바탕으로 미래유망 기술사업 추진 강화 · 기술진흥정책개발 등 신규사업 확대로 산업 활성화 지원 · 수요처 중심 R&D 현장적용으로 실용화 확대 | <ul style="list-style-type: none"> · R&D 관리 및 신기술심사 위주의 업무 한계 · 고객(국민, 연구자 등) 요구, 환경변화 대응체계 부족 · 국민이 체감하는 혁신성과 창출 미흡 |
| | <ul style="list-style-type: none"> · 낙후한 건설산업이라는 인식의 국토교통분야 · R&D 사업 일몰제에 따라 예산급감 우려 · 양적 성과의 실효성에 대한 문제제기 | <p>ST 강점기반 위협극복</p> <ul style="list-style-type: none"> · 융복합기술을 바탕으로 미래유망 기술사업 추진 강화 · 기술진흥정책개발 등 신규사업 확대로 산업 활성화 지원 · 수요처 중심 R&D 현장적용으로 실용화 확대 | <p>WT 약점개선 위협최소화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 내부혁신으로 국민이 신뢰하는 공공기관 구현 · 국민관점의 수요대응형 신규 R&D 추진 · 국민 체감형 R&D 혁신 성과 창출 지원 강화 |

| 중기 혁신방향 | 1. 사회문제 해결형 R&D성과창출 | 2. 국토교통 경제생태계 혁신성장 선도 | 3. 업무혁신을 통한 국민신뢰 제고 |
|---------|---------------------|-----------------------|---------------------|
|---------|---------------------|-----------------------|---------------------|

□ '21~'25 중기혁신방향

| 혁신비전 | 사람을 위한 기술, 국민을 향한 혁신! | | |
|-------|---|---|---|
| 혁신목표 | KAIA 혁신이행을 통한 국토교통의 사회적 가치 실현 및 국민 삶의 질 제고 | | |
| 중기로드맵 | <p>1단계('21년)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 기관내 혁신 공감대 형성 · 혁신 성과 창출을 위한 혁신기반 구축노력 강화 | <p>2단계('22~'23년)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 국민이 체감하는 혁신 성과창출 및 내재화, 확산 · 타기관 및 민간 교류 확대 | <p>3단계('24~'25년)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 국민체감 KAIA형 혁신7차 창출 · 국민행복 공공투자 확대 4차 산업혁명 기술 선도 |
| | KAIA중기 혁신방향 | 1. 사회문제 해결형 R&D성과창출 | 2. 국토교통 경제 생태계 혁신성장 선도 |
| 혁신방향 | <ul style="list-style-type: none"> · 부패방지·비위행위근절을 위한 처벌 강화 등 윤리 문화 정착 · 양질의 일자리 창출 · 무재해 사업장 구현 · 사회형평적 인사운영 · 지역맞춤형 실용화 기술 개발 및 지역사회 공헌 | <ul style="list-style-type: none"> · 국토교통R&D 기술개발을 통한 한국형 뉴딜 선도 · 코로나19상황 극복을 위한 투자확대 및 조기집행 · 중소기업 규제애로 해소 및 창업 지원 · 혁신기술제품 지원 확대 · 신기술 현장실증 지원 | <ul style="list-style-type: none"> · 직무중심의 보수체계 확립 · 임제제 정착을 위한 운영계획 수립 · 대형R&D에타사업 조정관리 · 적극행정 확산 및 소극행정 혁파 · 방만경영 점검시스템 구축 · 우수기술 공유 및 체험 · R&D 정보 발굴 및 공공데이터 공개 |

IV 혁신전략 및 혁신체계

□ 혁신전략

| | | | | |
|------|----------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 기관비전 | 국토교통 기술과 산업의 미래가치를 창출하는 혁신성장 파트너 | | | |
| 핵심가치 | 혁신과 성장 | 안전과 포용 | 공정과 소통 | 책임감과 전문성 |
| 전략목표 | ① 국토교통 산업의 혁신성장 선도 | ② 사회문제해결중심 R&D 성과창출 | ③ 연구자지원 서비스 플랫폼 활성화 | ④ 경영혁신을 통한 사회적가치 실현 |

| | |
|------|-----------------------|
| 혁신비전 | 사람을 위한 기술, 국민을 향한 혁신! |
|------|-----------------------|

| | |
|------|--|
| 혁신목표 | KAIA 혁신이행을 통한 국토교통의 사회적 가치 실현 및 국민 삶의 질 제고 |
|------|--|

| KAIA 혁신전략 | 1. 사회문제 해결형 R&D성과창출 | 2. 국토교통 경제생태계 혁신성장 선도 | 3. 업무혁신을 통한 국민신뢰 제고 |
|--------------------|--|---|--|
| KAIA 혁신과제 (16대 분야) | <ul style="list-style-type: none"> ① 공공기관 공직윤리 강화 ② 양질의 일자리 창출 ③ 안전관리 체계 강화 ④ 여성, 장애인, 고졸 등 사회 형평적 채용 ⑤ 혁신도시 활성화 등 지역상생 | <ul style="list-style-type: none"> ⑥ 공공기관의 한국형 뉴딜 선도 중점과제 ⑦ 투자 확대 및 조기집행 ⑧ 중소기업 규제애로 해소 ⑨ 혁신지향 공공조달 확대 ⑩ 실증형 K-테스트베드 구축 운영 | <ul style="list-style-type: none"> ⑪ 직무 중심의 보수체계 도입 기반 조성 ⑫ 임금피크제 인력대안인사관리 강화 ⑬ 총사업비 관리 강화 출자회사 정비 ⑭ 직무행정 보상 강화 및 소극행정 혁파 중점과제 ⑮ 복리후생 점검시스템 구축 ⑯ 업무사용자편성 강화 장모양 확대 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • 비위행위 관련 처벌 등 제재 강화 및 윤리문화 확산 시스템점검 • 한국판 뉴딜 추진으로 R&D 산구 일자리 창출 등 9개 과제 | <ul style="list-style-type: none"> • 스마트시티 선순환 생태계 플랫폼을 활용한 공공서비스 제공 • 안전주거 환경문제 해결을 위한 국민체감형 R&D 추진 등 12개 과제 | <ul style="list-style-type: none"> • 합리적인 보수체계 확립 추진 및 임금피크제 인원 활용계획 • 적극행정 및 소극행정 혁파 • 대형 R&D 에타사업의 체계적 조정·관리를 위한 상세보완 기획 추진 등 8개 과제 |

| 성과실행 및 관리체계 | 조직 및 제도 | 내·외부 네트워크 | 국민소통 및 성과확산 |
|--|---|--|-------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • (총괄조직) 사회적 혁신추진위원회 • (실행&관리) 미래성장동력 분과, 도시문제해결 분과, 인프라 고도화 분과, 경영혁신 분과 • (혁신지원) 사회적가치혁신실 | <ul style="list-style-type: none"> • (내부) 혁신PT, 소통협의체 • (외부) 시민참여혁신단, KAIA 서포터즈 | <ul style="list-style-type: none"> • (국민) 대국민아이디어 공모, 혁신참여, SNS 성과홍보 • (연구자) 의견수렴, 혁신성장 실행 • (전문가) 전략자문, 사례공유, 성과 점검·환류 | |

□ 혁신과제 선정

○ (절차) 혁신PT 및 평가위원회 운영에 의한 혁신과제 및 중점과제 선정 추진

< 2021년 혁신과제 선정 절차 >

| 1단계 | 2단계 | 3단계 | 4단계 |
|--|--|--|--|
| 혁신과제 Pool 구성 | 세부과제 작성 | 혁신과제 선정 | 중점과제 선정 |
| <ul style="list-style-type: none"> • 2021년 공공기관 혁신가이드라인 분석 • 기존과제 매칭 및 신규과제 발굴 | <ul style="list-style-type: none"> • 혁신PT 분과별 담당자 지정 • 세부과제 추진내용 및 성과지표 등 작성 | <ul style="list-style-type: none"> • 혁신과제 선정회의 추진(비대면)에 따른 혁신과제 선정 (총괄부서, 혁신PT) | <ul style="list-style-type: none"> • 선정위원회 조직 (내부3인, 외부3인) • 혁신과제 검토 및 중점추진과제 선정 |

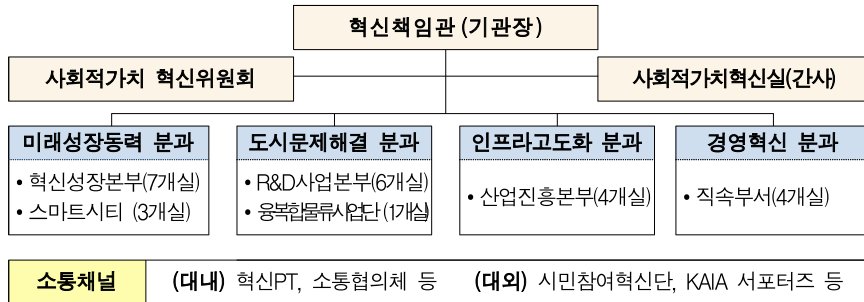
< 2021년 혁신과제 선정결과 >

| 2021년도 KAIA 혁신과제 및 추진과제 (16대 분야 29개 과제) | |
|---|--|
| <p>사회문제 해결형 R&D성과창출</p> <p>1 (윤리) 공공기관 공직윤리 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 비위행위 근절을 위한 처벌 등 제재 강화 ② 부패방지경영시스템 운영 ③ 성희롱 성폭력감집집장 내 괴롭힘 등 적폐 해소 문화 정착 <p>2 (일자리) 양질의 일자리 창출</p> <ul style="list-style-type: none"> ④ 일자리 창출을 위한 알터리 네트워크 운영 ⑤ 양질의 내부 일자리 창출 <p>3 (안전) 안전관리 체계 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑥ 안전책임경영을 통한 무재해 사업장 구현 <p>4 (형평) 여성 장애인 고졸 등 사회형평적 채용</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑦ 여성장애인 고졸자 등 사회형평적 인사업추진 <p>5 (지역균형) 혁신도시 활성화 등 지역상생</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑧ 지역맞춤형 실용화기술개발 ⑨ 지역상품 구매 확대와 지역사회 공헌 | <p>7 (경제활력) 투자 확대 및 조기집행</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑬ 코로나19 상황 극복을 위한 재정 조달추진 ⑭ 대규모 사업 조기 수행을 위한 EPC 강화 <p>8 (규제완화) 중소기업 규제애로 해소</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑮ 기업규제 애로 해소전담 창구 설치 ⑯ 창업인큐베이팅 서비스 제공 <p>9 (혁신조달) 혁신지향 공공조달 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 혁신기술·제품 공공구매 확대 <p>10 (K-테스트베드) 실증형 K-테스트베드 구축·운영</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑱ 신기술 현장 실증 지원을 통한 기술개발 활성화 |
| <p>국토교통 경제생태계 혁신성장 선도</p> <p>6 (한국판 뉴딜) 공공기관의 한국형 뉴딜 선도 중점</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑩ 스마트시티 선순환 생태계 플랫폼을 활용한 공공 서비스 제공 ⑪ 자율주행차 혁신기술개발 ⑫ K-드론시스템 개발 ⑬ 수소 시범도시 구축 ⑭ 기후변화 대응 R&D 추진 ⑮ 고용사회 안전망 사각지대 해소 | <p>업무혁신을 통한 국민신뢰 제고</p> <p>11 (직무급) 직무 중심의 보수체계 도입 기반 조성</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑲ 체계적인 직무중심의 보수체계 확립 추진 <p>12 (임금피크제) 인력대안에 대한 인사관리 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> ⑳ 임금피크제 정착을 위한 운영계획 추진 <p>13 (재무건전성 총사업비 관리 강화 출자회사 정비)</p> <ul style="list-style-type: none"> ㉑ 대형 R&D 예산집행 조정관리를 위한 상세보완 기획 <p>14 (직무행정 직무행정 보상 강화 및 소극행정 혁파) 중점</p> <ul style="list-style-type: none"> ㉒ 적극행정 확산 및 국민체감 행정구현을 위한 실행계획 수립 <p>15 (운영실태 점검개선 복리후생 점검시스템 구축)</p> <ul style="list-style-type: none"> ㉓ 일가정 양립 실현을 위한 근무환경 및 복지제도 개선 ㉔ 방만경영 점검시스템 구축 <p>16 (국민참여 업무사용자편성 강화 장모양 확대)</p> <ul style="list-style-type: none"> ㉕ 우수기술 정보 제공 및 기술체험관 ㉖ R&D 정보 발굴 및 공공데이터 공개 |

□ 혁신체계

- 혁신이행 및 전사적 역량 집중을 위한 KAIA 혁신추진 체계 확립

< 2021년 KAIA 혁신체계 >



- 혁신 실행조직 및 역할

| 구분 | 담당 | 역할 |
|-------------|-------------|---|
| 혁신책임관 | 기관장 | • 혁신 추진전략 수립 및 운영 총괄 |
| 사회적가치 혁신위원회 | 사회적가치 혁신위원회 | • 혁신계획의 검토 및 의사결정 |
| 사회적가치 혁신실 | 사회적가치혁신실장 | • 혁신 이행 관리·지원 및 의사소통 |
| 혁신분과 | 미래성장동력분과 | 혁신성장본부(7개실) 스마트시티 (3개실) • 혁신성장 수요 발굴, 신규사업 발굴, 선도사업 육성, R&D 우수성과 사례 공유·확산 |
| | 도시문제해결분과 | R&D사업본부(6개실) 융복합물류사업단(1개실) • 지역 현안 문제해결 사업 발굴, 지역 단체, 인제 등과 협업 산업 발전 추진, 기후변화 대응 친환경 에너지 기반 인프라 구축 R&D 사업 등 |
| | 인프라고도화분과 | 산업진흥본부(4개실) • R&D 성과창출, 중소기업 사업화 지원 및 일자리 창출 방안 발굴 등 |
| | 경영혁신분과 | 직속부서(4개실) • 경영 효율화, 사회적 가치, 소통채널 활성화, 투명·윤리 경영, 적극행정사항 심의, 윤리경영과제 심의 등 |

□ 소통 및 협업

- (소통채널) 혁신과제별 추진 상황 점검, 다양한 국민 소통채널 확보 및 성과홍보, 혁신이행점검을 위해 내·외부 조직 운영

| 구분 | 추진목적 | 구성 | 주요활동 | 운영방안 | |
|----|-----------|---|--|--|---|
| 내부 | 혁신PT | • 혁신과제 추진실적 관리, 추가 과제 발굴 및 관리카드 작성 등의 역할 수행 | • 혁신실무자 | • 혁신과제 발굴 및 이행 실적 모니터링 등 | • 혁신계획 수립, 혁신 실적모니터링 등 |
| | 소통협의체 | • 기관 운영 및 사업 (R&D, 신기술 등) 관련 현안 및 이슈 주기적 공유 및 토론 추진 | • 분과장, 실장, 센터, 그룹장 | • 기관 원규, 기관 행사, R&D 규정, BSC, 정부 주요정책 등 공유·토론 | • 매월 1회 개최 |
| 외부 | 시민참여혁신단 | • 국민 체감 혁신 성과 도출과 국민의 의견을 반영한 상향식 혁신 계획 수립·추진 | • 일반국민, 지역 사회 전문가 등 이해관계자를 대표하는 20인 | • 기관경영계획 참여 국민이 체감하는 R&D 성과 및 사회적 가치 구현 등 • 시민참여혁신단 개별 활동 계획 추진 | • 분기별 운영회의 • 혁신이디어 공모전 평가 등 지문, 혁신 이디어 상시 제안 |
| | KAIA 서포터즈 | • 일반 국민의 사에서 대중과 소통할 수 있도록 콘텐츠동영상 기사 제작 및 SNS기반 홍보 실시 | • 국내 거주 중인 국민으로 블로그, SNS 등의 온라인 소통에 관심이 있는 15인 | • 국토교통 R&D를 주제로 기사 작성 및 영상 제작 • 기관관련 행사 현장 취재 활동 • SNS를 활용한 활발한 소통, 공유, 확산 | • 월별 미션 수행 (팀미션) |

- (협업채널) 혁신분과별 사업의 추진방향, 과제발굴, 이슈, 협업 등을 위한 유관기관, 시민, 고객 등 이해관계자로 구성된 의사결정 체계 편성

| 구분 | 외부 협업체계 | 역할 |
|------|----------|--|
| 혁신분과 | 미래성장동력분과 | 사업별 기획위원회 • 신규 사업의 추진방향 수립 및 과제 발굴, 정책사업 발굴 등 |
| | 도시문제해결분과 | 사업별 지역협의체 • 지역 현안 이슈발굴 및 협업, 의사결정 등 |
| | 인프라고도화분과 | 다부처 실무협의체 • 다부처 사업 추진시 애로 협의사항 중재 및 해결, 부처간 성과 교류 등 |
| | 경영혁신분과 | 성과평가위원회 • 조직성과평가를 위해 비계량지표 평가 |

1. 공공기관 공직윤리 강화

① 비위행위 근절을 위한 처벌 등 제재 강화

- (성과평가급 제한) 금품·향응수수, 횡령 등 비위행위로 인해 중징계 처분을 받은 자에게는 성과평가급 지급 금지
- (명예퇴직수당 제한) 감사기관의 비위조사 또는 수사기관에서 수사 중이거나 징계의결 처분을 받은 자에게는 명예퇴직수당 지급 금지

② 반부패 역량 강화 및 청렴도 제고 부패방지경영시스템 운영

- (부패방지 규정 정비) 정부정책 및 국민들의 인식변화에 따라 갑질, 성희롱 등을 포함하여 업무표준에 부패범위 재정의
- (부패리스크 평가) 기관의 전 업무에 대하여 부패리스크 발생 가능성, 통제수단의 효과성 평가를 통한 추가 통제방안 마련·이행

③ 성희롱·성폭력·갑질·직장 내 괴롭힘 등 적폐 해소 문화 정착

- (부패행위 신고) 부패행위에 대한 신고 접수·처리 및 신고자 보호 관련 규정 개정 따른 윤리경영 제도 관리 강화
 - * 부패행위 신고 접수·처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침(21.4)
 - * 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 운영지침(21.4)
- (비위행위 처벌 강화) 비위행위 예방교육 실시 및 처벌 규칙을 강화하고 상담·신고센터* 마련 등을 통한 2차 피해 구제 및 보호 조치 강화
 - * 성희롱 고충상담원 및 고충처리위원회
- (갑질신고 정착) 갑질 사례 소개, 신고 모의훈련, 자가진단, 예방 퀴즈 등 갑질 근절 문화 확산 및 직원 내재화

2. 양질의 일자리 창출

④ 국토교통 R&D분야의 지속적인 일자리 창출을 위한 일자리 네트워크 운영

- (국토교통 R&D 인(人)사이트 운영) 국토교통 R&D 분야 중소·벤처 기업의 인지도 제고 및 채용정보 제공을 위한 정보시스템 구축·운영
- (R&D재원 기반 청년고용 확대) R&D 수행기관 대상 “청년고용 친화형 R&D 3종 패키지*” 제도 이행 강화 및 홍보 활성화
 - * R&D 수행기관의 청년고용에 따른 현금부담 감면, 기술료 납부 유예 등의 지원제도

⑤ 양질의 내부 일자리 창출

- (신규인력 증원 확대) 증원, 퇴직, 휴직 등 정·현원차 상시 모니터링을 통한 적시 추가채용으로 업무공백 최소화
- (시간선택제 확대) 월별 정·현원차를 고려하여 시간선택제 근로자(주20시간)에게 주35시간까지 근무할 수 있는 기회 지속제공

3. 안전관리 체계 강화

⑥ 안전책임경영을 통한 무재해 사업장 구현

- (안전 규정·제도 정비) 안전경영 중장기 계획을 수립하고 관련 지침, 매뉴얼 개정* 등을 통한 안전 규정·제도 정비
 - * ‘안전보건 관리지침’, ‘작업안전수칙’, ‘작업중지 요청제 운영 지침’, ‘재난·안전사고 매뉴얼’
- (안전지킴이 활성화) 안전점검 체크리스트 활용 정기점검 및 부서별 안전지킴이 운영을 통한 사업장 정기점검(법정·수시) 실시
- (안전교육·문화활동) 재난안전 사고대응 훈련 실시 및 교육 프로그램 다양화, 캠페인, 안전관련 행사 개최 등을 통한 안전문화 확산

4. 여성, 장애인, 고졸 등 사회형평적 채용

7 여성·장애인·고졸자 등 사회형평적 인사운영 추진

- (여성 전문가 양성) 여성전문가 양성프로그램 교육 인원확대, 성별에 따른 보직자 후보 Pool 별도 구성 등 관리자 임용 목표 달성 노력 강화
- (사회형평적 채용 확대) 장애인, 고졸자, 다문화 가족 등 사회적 약자의 채용을 위해 적합직무 도입 및 가점부여 등의 사회형평적 채용확대

5. 혁신도시 활성화 등 지역상생

8 지역 기관·인재 참여를 통한 지역 맞춤형 실용화 기술개발

- (지역문제해결 사업추진) 지역혁신협의체, 주민협의체 추진체계 운영 및 지역현장 기반의 ‘지역단독형*’, ‘지역협력형**’ R&D추진
* 해당 지역 기업이 주관기업으로 참여하여 지자체와 협력을 통해 연구개발 추진 및 실증
** 14개 시·도별 현안·이슈 조사 분석, 기술수요조사, 전문가 평가 등을 수행하여 지역별 연구분야 선정

9 지역상품 구매 확대와 지역사회 공헌

- (지역상품 구매·활동) 전통시장 가는 날 캠페인, 온누리 상품권 구매확대, 나눔박스 지원, 후원금 기부 등 지역 사회공헌활동 추진

6. 공공기관의 한국형 뉴딜 선도

10 스마트시티 선순환 생태계 플랫폼을 활용한 공공서비스 제공

- (스마트시티 기술·모델 개발 및 실증) 산업융합형 스마트시티 기술 모델 개발* 및 실증도시(대구, 시흥) 대상 모델 실증
* 데이터허브모델 기반 다중정보 활용기술, 데이터표준, 플랫폼 운영 기술 등

- (스마트시티 글로벌 확산 및 산업육성) 스마트시티 솔루션 실증 지원, 해외 네트워크 구축 및 혁신기업 육성기반 조성, 민·관 소통지원 등 국내기업의 스마트시티 글로벌 확산과 산업 육성추진

11 기술안전성 및 국민수용성 확보를 위한 자율주행차 혁신기술개발

- (자율주행 실증) 도심부 자율협력주행(화성시) 및 대중교통/화물차 군집주행(세종시BRT노선, 중부내륙고속도로 구간) 실증
- (제도 기반 및 표준 마련) 가이드라인 및 법 개정 등 제도적 인프라 기반을 구축하고, 세계시장의 영향력 확보를 위한 국제표준* 제안
* 국내·외 표준기구(ITSK, WP29, ISO TC204 등)에 자율주행 관련 표준 기고·제안

12 도심 속 하늘 길을 새로 여는 K-드론시스템 개발

- (기술개발·실증 및 다부처 공동사업 추진) 저고도 교통관리체계 개발·실증수행 및 과기부, 국토부 등 다부처 공동사업 추진
- (우수조달물품 지정) 연구성과물의 조달청 우수조달물품 지정

13 수소경제 활성화를 위한 수소시범도시 구축

- (도시 에너지 플랫폼 개발 및 실증) 도시형 수소 생산·저장·공유 플랫폼 및 수소 생산형 플러스 에너지 하우스 플랫폼 기술개발 및 실증
- (수소버스 안전성 평가 기술 개발) 수소버스 동력성능, 모듈 충·방전 장비 등 안전성 평가 장비 19종 개발('20~'23)
- (대규모 수소저장·공급 기술 개발) 수소액화 플랜트* 공정기술 및 수소액화 핵심설비, 액체수소 저장탱크 개발 추진('19~'22)
* 세계최고수준 효율(14.3kWh/kgH₂)의 액화플랜트 건설·운영 (세계최고 : 13.38kWh/kgH₂)

14 온실가스 저감 및 친환경 에너지 활성화 위한 기후변화 대응 R&D 추진

- (온실가스 저감 계획·관리 기술 개발) 온실가스 산정 수치를 제시 하고 정주지 부문 온실가스 활동자료 구축 및 국가고유계수개발 추진

- (건축자재·건축기술·플랜트 기술 개발) 제로에너지 주택용 건축자재 제품 개발*, 저탄소 에너지 고효율 건축기술 개발**, 폐자원 에너지화 플랜트 기술 개발*** 추진

* 고성능 창호, 초단열 방화문, 단열신소재 등 3대 핵심제품 개발 및 현장적용성 평가
 ** 온실가스 감축 에너지 절감 효율화를 위한 에너지공유 커뮤니티 최적화 기술 개발·실증
 *** 폐자원 에너지화 플랜트 집적화 기술 및 격자형 지하공간 기술 개발

15 고용·사회 안전망 사각지대 해소

- (스마트시티 혁신인재육성) 스마트시티 산업계의 수요를 반영한 특성화 교육으로 산업 활성화 및 해외진출에 필요한 핵심 전문인력 양성
- (건축설계 인재육성) 고부가가치 산업인 건축설계 분야 기술경쟁력 제고 및 세계적 강국으로의 도약을 위한 세계 최고 수준의 전문인력 육성

7. 투자 확대 및 조기집행

16 코로나19 상황 극복을 위한 재정 조기집행 추진

- (先결제·先구매 제도 시행) 내수경기의 신속한 재생과 진작을 위해 용역, 외식업, 비품, 방역물품 등 先결제·先구매 제도 도입·시행
- (중소·사회적 기업 물품 구매) 공용비품·소모품 등 중소기업·사회적 기업의 재화·서비스에 대한 구매목표 설정 강화

17 대규모 사업 적기 수행을 위한 예타 기획 강화

- (기획역량 강화) 사업기획 전담 부서(기획그룹)와 전문가 그룹을 운영하여 사업기획 기능 강화 및 예타 통과를 위한 노력 수행
- (사전 조사·분석 기능 강화) 사업기획 착수 전 사전 조사·분석 및 타당성 검토 후 신규사업 기획과 연계하여 추진
- (중장기 계획에 따른 체계적 추진) 정부정책 및 과학기술분야 범정부 계획*과 부합하도록 R&D 중장기 종합계획 보완

* '국토교통과학기술 육성법'에 의해 5년마다 수립·시행하는 '국토교통연구개발 종합계획(23~32)'의 '21년 상반기착수'

- (산학연 기획수요 발굴 강화) 공개 온라인 기술수요조사를 연중 실시하고, 제안과제에 대한 우선순위 평가를 통해 사업기획 착수

8. 중소기업 규제애로 해소

18 국토교통 산업분야 기업 규제애로 해소 전담 창구 설치

- (기업 혁신성장 지원) 중소기업 혁신성장 지원 및 규제애로 해소를 위해 기업성장응답센터*와 기업지원허브 One-call 지원센터**의 연계
 - * 공공기관 중소기업 규제애로 개선 및 기업 활력시스템(20.5) 및 중소기업 옴부즈만 지원단(20.10)
 - ** 국토교통 중소기업의 판로개척, 금융, 창업경영, 규제해소 등 기업지원허브센터

19 국토교통 혁신기술 창업을 위한 창업 인큐베이팅 서비스 제공

- (단계별 기술창업 지원) 공간·교육 등을 제공하는 창업초기단계와 기술 금융 연계·컨설팅 등을 지원하는 성장지원 단계로 구분하여 예비창업자 지원
- (프로그램 개선 운영) 주기적인 입주자 만족도 조사를 통해 필요수요를 반영한 맞춤형 지원프로그램 및 사후 지원 프로그램 신설

9. 혁신지향 공공조달 확대

20 혁신구매목표제 도입을 통한 혁신기술·제품 공공구매 확대

- (혁신조달 시스템 정착) 혁신조달 전담조직*에 의한 수요를 발굴 하고 월별 구매실적 관리에 따른 혁신조달 시스템 정착
 - * 기관의 혁신조달 추진 총괄업무와 기재부·범정부추진단 네트워킹 유지 담당 조직
- (혁신구매목표제 도입) 혁신구매목표제 도입을 통한 혁신기술·제품에 대한 공공 구매력 확대 및 중소기업 혁신성장 지원

- (수요발굴 및 T/B 제공) 안전관련 혁신기술·제품 보유 중소기업의 수요발굴 및 납품실적 확보를 위한 T/B 제공

10. 실증형 K-테스트베드 구축·운영

㉑ 신기술 현장 실증 지원을 통한 기술개발 활성화

- (신기술 시험시공 지원) 신기술 개발자의 시공실적 부담 해소를 위해 우수기술에 대해 발주청이 제공하는 현장의 시험시공 지원
- (스마트시티 규제샌드박스 지원) 규제로 인해 적용에 제약을 받는 혁신기술·서비스의 발굴·실증·개선으로 국민 체감 서비스 제공
- (국토교통 우수연구개발 혁신제품 지정제도) 국토교통 R&D로 제조된 제품의 혁신성이 인정될 경우 공공기관의 수의계약을 허용

11. 직무 중심의 보수체계 도입 기반 조성

㉒ 체계적인 직무중심의 보수체계 확립 추진

- (내부합의에 의한 직무급 도입) 직무분석 고도화, 전직원 의견수렴, 단체협약 체결, 만족도 조사 등을 통한 직무급 도입 및 개선

12. 임피 인력에 대한 인사관리 강화

㉓ 임금피크제 정착을 위한 운영계획 추진

- (직무 발굴 및 재취업 지원) 임금피크제 대상자 직무분석을 통한 적합한 직무 발굴 및 부여, 맞춤형 교육제도 마련 등 재취업 지원

13. 총사업비 관리 강화, 출자회사 정비

㉔ 대형 R&D 예타사업의 체계적 조정·관리를 위한 상세보완기획 추진

- (상세보완기획 계획 수립) 예타 통과사업*에 대해 연구내용 상세 보완 및 RFP 작성, 예타 조사 과정에서 제시된 과제 및 예산 등 조정
* 예타를 통과('21.1)한 디지털 국토정보기술개발사업에 대해서는 상세보완 기획 추진
- (전담기관 주도 상세기획 추진) 상세기획위원회 운영을 통한 진흥원 주도 자체 기획 추진(외부 용역기관 활용 없이 상세기획 추진)

14. 적극행정 보상 강화 및 소극행정 혁파

㉕ 적극행정 확산 및 국민체감 행정구현을 위한 실행계획 수립

- (적극행정 면책) 부처의 적극행정 면책제도와 연계한 적극행정 지원 위원회 운영방안 개선 등 적극행정 실행계획 개선
- (적극행정 포상) 사내교육, 자료배포 등 적극행정 문화확산 노력 및 적극행정 면책 및 임직원 대상 특별승진·포상 등 제도 마련
- (혁신아이디어 발굴) 직원의 혁신아이디어를 발굴하여 시범적용을 통한 효과 측정 및 환류체계를 강화하기 위해 정책제안 공모전* 추진
* 국민과 기업 간 아이디어를 거래할 수 있는 온라인 플랫폼(www.idearo.kr, 특허청, '21.3.)
- (아이디어 플랫폼) 국민 아이디어를 적극활용하기 위해 온·오프라인 채널 개설 및 아이디어플랫폼 활성화
- (소극행정 방지) 소극행정 판단 기준 확립에 따른 빈발분야 예방대책을 마련하고 신고센터 운영 및 감사 강화

15. 복리후생 점검시스템 구축

26 일·가정 양립 실현을 위한 근무환경 및 복지제도 개선

- (스마트워크 업무환경 구축) 재택근무 일일보고 시스템화, 특별휴가 제도개선(모성보호시간, 유연근무→특별휴가), 스마트업무환경(데스크탑→노트북 &와이드모니터) 구축 및 화상회의실 구축
- (휴가제도 확대) 차년도 연차휴가 先사용제도, 청년인턴 취업활동 지원휴가 신설 및 자녀돌봄휴가 3일 부여대상 조정 및 사유확대*
* (대상) 자녀 3명이상 → 2명이상, (사유) 휴업, 온라인 수업, 질병, 사고 등으로 자녀돌봄 필요시
- (근무환경 및 복지제도 개선) 공기청정기 및 스타일러 설치 등 근무환경을 개선하고 직원 니즈를 반영한 사내동호회(신설 2개)/특근 식당 조정(기존 2개 중단 및 신규 4개 추가)

27 방만경영 사전 점검 실시 및 신고 채널 마련

- (방만경영 사전점검 실시) 복리후생 관련 규정 개정 시 부패영향평가 실시 및 공시에 대한 사전점검 실시
- (방만경영 신고채널 마련) 부패행위, 연구비부정행위, 갑질, 등 기존 신고채널을 통합하고 방만경영 신고 채널을 개설하여 ‘온라인 공익 신고센터’ 운영
- (복리후생 경영공시의 정부지침 준수) 주택자금, 학자금, 보육비 등 정부지침을 준수한 기관 복지계획 수립 및 복리후생비를 편성
- (위반사항 교차검증 및 자체검증) 복리후생 경영공시 전 공시 담당부서와 확인부서 교차 검증을 통한 위반사항 최소화하고 분기별 자체점검* 실시
* 3대 중점 관리항목(주택자금, 학자금, 보육비) 위주로 공시내용 분기별 점검

16. 알리오 사용자 편의성 강화, 정보공개 확대

28 국토교통R&D 우수기술 정보 제공 및 기술체험관 개설

- (온라인 기술 전시관 운영) 우수 R&D성과, 기업의 신기술 등을 소개하고 온라인 체험을 제공하는 콘텐츠 제작 및 기술전시관 운영
- (기술라이브러리 운영) 영상·다큐 등 R&D 홍보자료와 논문·특허·보고서 등 R&D 성과정보의 검색·확인이 가능한 온라인 라이브러리 운영

29 정보공개 제도의 적극적 운영을 통한 업무의 공정성 향상 및 투명행정 구현

- (신속·정확한 청구처리) 자체 단축제도 운영*을 통한 신속·정확한 청구처리로 법정기한 준수
* 공개여부 결정(법정 10일→자체 6일), 정보부존재·종결처리(법정7일→자체 4일)
- (비공개 세부기준 정비) 비공개 결정 근거 및 사유의 명확한 제시를 위한 비공개 세부기준 정비
- (수요자 중심 정보 제공) 사전정보공개외의 현행화 및 의견수렴 적극 추진 등 신규 발굴 노력을 통한 국민관심 정보를 적기에 제공
- (원문정보공개율 제고) 원문정보공개 개선방안 수립을 통한 비공개 문서 분석·개선방안을 도출하고 한시적 비공개 문서*의 분기별 공개 재분류 추진을 통한 공개율 향상
* 비공개 사유 제5호 감사·감독·계약·의사결정 관련 정보

VI 성과관리 및 보상체계

□ 평가 및 환류체계

- 혁신계획의 성과 관리, 평가 및 환류까지 전과정에 걸쳐 혁신 이행관리 프로세스에 따라 이행관리

< 혁신과제 모니터링 및 평가 환류 체계 >

| | | | |
|----------|---|---|--|
| 모니 터링 | 과제 수행 | 이슈 관리 | 모니터링 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • (혁신분과) 이슈 발굴 과제 실행 • (혁신총괄부서) 실행 총괄 지원 | <ul style="list-style-type: none"> • 혁신분과별 주·적 이슈공유 및 점검 • (내부) 소통협의체, 혁신 추진 PT • (외부) 시민참여혁신단, 서포터즈 | <ul style="list-style-type: none"> • 사회적가치 혁신위원회 (핵심 중점과제 중심) |
| 평가 환류 | 성과 관리 | 성과 환류 | 차년도 실행계획 재정비 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • 부서별 성과지표 관리 • 성과 중간 점검 및 연말평가 • 전사 BP 경진대회 실시 | <ul style="list-style-type: none"> • 성과 중간결과 공유, 개선방안 마련 • 표창, 포상, 가점 등 • 유사 전문기관 협의체 BP 공유 | |

□ 혁신활동 보상체계

- 우수 혁신성과를 창출한 부서, 개인에 대한 보상체계를 구축하여 상향식 혁신 문화 조성 및 구성원 동기부여 제고

< 혁신활동 보상체계 >

| 구분 | 내용 | | | |
|----------------|--|-----------------------|------------|-----------|
| 성과평가 연계 | <ul style="list-style-type: none"> • 우수 혁신과제 발굴 및 성과 창출 등 내부구성원, 조직의 혁신활동에 대한 성과평가를 조직성과평가 및 개인성과평가와 연계 | | | |
| 정책제안 공모전 | <ul style="list-style-type: none"> • KAlA 정책·경영혁신 아이디어 사내 공모전을 개최하고 우수한 시범적용 사례에 대한 포상 및 성과평가 가점을 부여하여 혁신활동 내재화 | | | |
| | 구분 | 예선전 | 왕중왕전 | |
| | 수상작 | 10건 | 최우수상 1건 | 우수상 1건 |
| 포상 (온누리상품권) | 30만원/건 | 300만원/건 원장 표창(혁신상) | 200만원/건 | 100만원/건 |
| 혁신 우수부서 포상 | <ul style="list-style-type: none"> • 혁신과제의 기획, 발굴, 수행, 환류에 참여한 조직을 대상으로 혁신활동에 대한 공적 내용이 우수한 대상에 기관장 표창 실시 | | | |
| | 구분 | 최우수상 | 우수상 | 장려상 |
| | 수상작 | 1건 | 3건 | 3건 |
| 포상 (온누리상품권) | 50만원 | 각 40만원 | 각 30만원 | |
| 대국민 혁신아이디어 공모전 | <ul style="list-style-type: none"> • 일반 국민대상 기관 운영에 대한 자유로운 혁신 의견을 공모하고 우수한 의견에 대하여 포상 실시 | | | |

※ 혁신활동 보상체계는 여건에 따라 일부 조정될 수 있음