

## 2020년 제8차 인재채용(NCS기반 능력중심 블라인드채용)공고

국토교통과학기술진흥원(www.kaia.re.kr)은 국토교통기술분야 국가연구개발사업의 기획·평가·관리 및 신기술 인증·관리 업무를 전담하는 국토교통부 산하 공공기관으로서 국토교통기술의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 아래와 같이 공모합니다.

### I 채용 개요

- 채용인원 : 총15명(기간제 6명, 체험형 청년인턴 9명)
- 채용방식 : 차별적 요인을 배제한 NCS기반 능력중심 블라인드 채용 실시
- 채용분야별 직급 및 인원

구분	채용분야*(직무)		채용직급	채용인원	비고
기간제 (전일제)	항공분야 PD		PD(선임연구원)	1명	-
	R&D사업관리		연구원	2명	정규직 육아휴직대체
	연구관리지원		무기계약직	2명	무기계약직 육아휴직대체
	행정관리지원		무기계약직	1명	무기계약직 병역휴직대체
체험형 청년인턴 (전일제)	행정관리 지원	일반	인턴	7명	-
		장애인		2명	-

\* 하나의 채용분야(직무)에만 지원이 가능하며 중복지원 시 모두 무효처리하며 추후 중복 지원으로 판명 시 모두 불합격 처리함

- 채용분야 직무 소개 : '첨부1 직무기술서' 참조
- 근무조건 및 보수

채용분야(직무)	채용직급	계약기간	고용형태 (근무형태)	근무지	보수
항공분야 PD	PD(선임연구원)	계약일로부터 3년 (연장가능)	기간제 (전일제, 주40시간)	본원 (경기안양)	내부 규정**에 따름
R&D사업관리	연구원	계약일로부터 1년*			
연구관리지원	무기계약직	계약일로부터 1년*			
행정관리지원	무기계약직	계약일로부터 1년 6개월			

채용분야(직무)	채용직급	계약기간	고용형태 (근무형태)	근무지	보수
행정관리지원	인턴	계약일로부터 5개월		본원 (경기안양) 또는 서울용산	월188만원 (세전)

\* 기관여건에 따라 연장가능

\*\* PD 및 연구원은 「보수규칙」, 무기계약직은 「무기계약 및 기간제근로자 관리 규칙」에 따름

### ○ 자격요건

채용분야(직무)	직급	자격요건(자격요건 모두 충족하여야 함, 접수마감일 기준)
항공분야 PD	PD (선임 연구원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 박사에 준하는 능력을 보유한 자로서 채용분야 직무기술서상의 직무능력을 보유한 자</li> <li>* 박사학위 취득(21.2월 졸업예정자 포함), 기술사 취득, 석사 후 5년 이상 또는 학사 후 7년 이상 경력자, 기타 동등이상의 자격</li> <li>○ '20.12.7부터 근무가능한 자</li> </ul>
R&D사업관리	연구원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 석사에 준하는 능력*을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서상의 직무능력을 보유한 자</li> <li>* 석사학위 취득(21.2월 졸업예정자 포함) 또는 학사 후 2년 이상 경력자, 기타 동등이상의 자격</li> <li>○ '20.12.7부터 근무가능한 자</li> </ul>
연구관리지원	무기 계약직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 석사에 준하는 능력*을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서상의 직무능력을 보유한 자</li> <li>* 석사학위 취득(21.2월 졸업예정자 포함) 또는 학사 후 2년 이상 경력자, 기타 동등이상의 자격</li> <li>○ '20.12.7부터 근무가능한 자</li> </ul>
행정관리지원*	무기 계약직	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고졸에 준하는 능력*을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서상의 직무능력을 보유한 자</li> <li>* 인문계 특성화고, 특목고 등 「초중등교육법 시행령」 제76조의3에 해당하는 고등학교와 교육부 인가 대안고등학교 졸업자, 최종학력이 고졸인자(고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자 및 휴학자) - <u>대학졸업(예정)자임이 사후에 발견될 경우 합격을 취소하며, 근로계약 체결 이후 발견될 경우 징계해임 처리함</u></li> <li>○ '20.12.7부터 근무가능한 자</li> </ul>

채용분야(직무)	직급	자격요건(자격요건 모두 충족하여야 함, 접수마감일 기준)
행정관리지원	인턴	<p>&lt;일반전형&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「청년고용촉진특별법시행령」 제2조에 따른 청년연령(15세 이상 34세 이하) 에 해당하는 자('20.11.6, 접수마감일 기준)</li> <li>- 단, 취업이 결정된 자, 공고마감일 기준으로 타기관 청년인턴 근무 중인 자, 우리원의 청년인턴을 경험한 자는 응시 불가</li> <li>※ 고용보험 피보험자격 이력내역은 고용보험홈페이지(<a href="http://www.wei.go.kr">www.wei.go.kr</a>)에서 확인가능</li> <li>○ '20.12.7부터 근무가능한 자</li> </ul>
		<p>&lt;장애인전형&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「청년고용촉진특별법시행령」 제2조에 따른 청년연령(15세 이상 34세 이하) 에 해당하는 자('20.11.6, 접수마감일 기준)</li> <li>- 단, 취업이 결정된 자, 공고마감일 기준으로 타기관 청년인턴 근무 중인 자, 우리원의 청년인턴을 경험한 자는 응시 불가</li> <li>※ 고용보험 피보험자격 이력내역은 고용보험홈페이지(<a href="http://www.wei.go.kr">www.wei.go.kr</a>)에서 확인가능</li> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인에 해당하는 자</li> <li>○ '20.12.7부터 근무가능한 자</li> </ul>

○ 결격사유 및 우대사항

- 결격사유

구분	주요내용
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 우리원 인사규정 제8조에 따른 결격사유 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가공무원법」 제33조 각 호에 해당하는 자</li> <li>- 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자</li> <li>- 「병역법」 제76조제1항에 해당하는 자</li> <li>- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따른 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된지 5년이 지나지 아니한 자</li> </ul> </li> <li>○ 인적사항 기재 등 블라인드 채용기준을 미준수한 자(성별, 출신학교, 나이, 가족관계 등)</li> </ul>

- 채용분야(직무)별 우대사항

① 항공분야 PD

구분	주요내용	가점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따라 가점부여</li> <li>○ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 따라 가점부여</li> </ul>	각 전형별 점수 만점의 5% 또는 10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인</li> </ul>	서류전형 점수 만점의 2%

② R&D사업관리, 연구관리지원

구분	주요내용	가점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따라 가점부여</li> <li>○ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 따라 가점부여</li> </ul>	각 전형별 점수 만점의 5% 또는 10%
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인</li> </ul>	서류전형 점수 만점의 2%
지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조에 따른 지방대학을 졸업한 사람</li> <li>* 비수도권(서울, 인천, 경기 제외) 지역인재로서 학사(대학교) 소재지만 인정</li> </ul>	서류전형 점수 만점의 1%
청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따른 임용예정일('20.12.7) 기준 만34세 이하인 사람</li> </ul>	서류전형 점수 만점의 1%
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자 및 「한부모 가족 지원법」 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람</li> </ul>	서류전형 점수 만점의 1%

구분	주요내용	가점
북한이탈 주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 점수 만점의 1%
다문화 가족	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 가족	서류전형 점수 만점의 1%
한국사 능력	○ 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제19조에 따른 한국사능력검정시험 1, 2급 소지자	서류전형 점수 만점의 1%

### ③ 행정관리지원

구분	주요내용	가점
취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 가점부여	각 전형별 점수 만점의 5% 또는 10%
	○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따라 가점부여	
	○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따라 가점부여	
	○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따라 가점부여	
	○ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 따라 가점부여	
	○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 따라 가점부여	
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인	서류전형 점수 만점의 2%
청년	○ 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따른 임용예정일('20.12.7) 기준 만34세 이하인 사람	서류전형 점수 만점의 1%
저소득층	○ 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자 및 「한부모 가족 지원법」 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형 점수 만점의 1%
북한이탈 주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 점수 만점의 1%
다문화 가족	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 가족	서류전형 점수 만점의 1%
한국사 능력	○ 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제19조에 따른 한국사능력검정시험 1, 2급 소지자	서류전형 점수 만점의 1%

④ 행정관리지원(체험형 인턴-일반전형)

구분	주요내용	가점
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따라 가점부여</li> <li>○ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 따라 가점부여</li> <li>○ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 따라 가점부여</li> </ul>	각 전형별 점수 만점의 5% 또는 10%
저소득층	○ 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자 및 「한부모 가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형 점수 만점의 1%
북한이탈 주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 점수 만점의 1%
다문화 가족	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 가족	서류전형 점수 만점의 1%
한국사 능력	○ 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제19조에 따른 한국사능력검정시험 1, 2급 소지자	서류전형 점수 만점의 1%

⑤ 행정관리지원(체험형 인턴-장애인전형)

구분	주요내용	가점
저소득층	○ 「국민기초생활 보장법」 제2조에 따른 수급자 및 「한부모 가족 지원법」 제5조에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 사람	서류전형 점수 만점의 1%
북한이탈 주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 점수 만점의 1%
다문화 가족	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 가족	서류전형 점수 만점의 1%
한국사 능력	○ 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제19조에 따른 한국사능력검정시험 1, 2급 소지자	서류전형 점수 만점의 1%

## ※ 우대사항 적용에 관한 유의사항

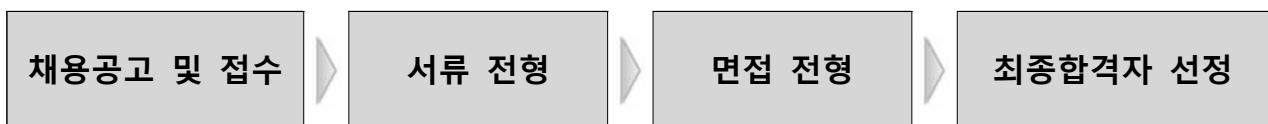
- 가산점은 총 만점의 10%를 초과할 수 없음
- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 관련 법령에 따라 채용 직무별 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 버림)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함  
(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항)
- \* 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈처 상담 센터 ☎1577~0606)으로 본인이 사전확인 필요
- 취업지원대상자 등 가점은 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 과목별 득점에 과목별 만점의 일정비율에 해당하는 점수를 가산함

## II 원서 접수

- **공고기간** : '20. 10. 22(목) ~ '20. 11. 6(금) 15시까지
- **접수기간** : '20. 10. 29(목) ~ '20. 11. 6(금) 15시까지
- ※ 접수마감일엔 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가할 수 있으며, 접수마감시간 이후 제출분에 대해서는 미접수 처리되니, **가급적 마감 하루전까지 제출 요망**
- **접수방법** : 온라인 접수(<http://kaia.scout.co.kr>)

## III 전형절차 및 채용일정

### ○ 전형절차



○ 전형별 일정 및 방식

구분	채용일정	합격자 발표	합격인원
공고	'20.10.22(목)~11.6(금) 15시까지	-	-
서류전형	'20.11.11(수)~12(목)	'20.11.17(화) (면접전형 대상자)	5배수 이내
면접전형	'20.11.19(목)	'20.11.24(화) (최종합격 후보자)	-
공통 및 증빙서류 등 제출 및 확인	'20년 11월 말~12월 초		
점검회의	'20년 12월 초		
최종합격자 발표	'20년 12월 초		-
임용	'20. 12. 7(월) (예정)		-

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

※ 최종합격 후보자를 대상으로 입원지원서 등 모든 전형에 관련된 기재사항에 대한 증빙 서류 접수 및 진위여부 검증, 결격사유 여부 등을 확인하여 최종 합격자 선정

※ 점검회의는 기간제(6명)에 한하여 실시

IV 제출서류(최종합격 후보자에 한함)

○ 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출서류의 위조·변조 또는 입원지원서의 허위 기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함

제출서류	<p>&lt; 공통 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대학교이상 학력증명서(성적증명서 포함), 주민등록등본, 주민등록초본, 기본증명서(상세) 등</li> </ul>
	<p>&lt; 해당자에 한함 &gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업지원대상자 증명서</li> <li>○ 장애인 증명서</li> <li>○ 저소득층(국민기초생활수급자 증명서, 한부모가족 증명서)</li> <li>○ 북한이탈 주민 등록확인서</li> <li>○ 다문화가족[가족관계증명서, 부모 또는 본인의 혼인관계증명서, 부모 또는 배우자(귀화허가를 받은자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 前 국적 표시), 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실증명서(결혼이민자) 각 1부]</li> <li>○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관에 한함) 1, 2급 인증서</li> </ul>

- 경력증명서
- 연구개발(논문실적) 및 사업 참여실적 증빙
- 직무관련 자격증에 관한 증빙
- 직무관련 학교 및 직업교육사항에 관한 증빙(이수확인서 등)
- 상기 외 입원지원서 기재사항에 대한 증빙서류

※ 해당 증빙서류는 **제출일 기준 3개월 이내에 발급된** 것에 한하여 인정함

※ 필요시 추가제출 서류 요청할 수 있음

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항에 따라 지원자의 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환 가능하나, 동법 제11조제1항 단서에 따라 지원자가 위원회의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가함에 유의하시기 바람

## V 채용분야별 서류·면접전형의 심사항목 및 배점

### ○ 항공분야 PD(선임연구원)

유형	심사 항목	배점	비고
서류전형	결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건 등 적합 여부	적합/부적합	부적합시 탈락
	1. 직무분야의 적합성	40점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 자질의 우수성	30점	
	3. 직무수행 능력의 우수성	20점	
	4. 연구개발 및 사업 참여실적	10점	
	<b>평가점수 합계</b>		100점
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자, 장애인 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	_*
면접전형	1. 채용분야 이해도	20점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 전문지식과 응용능력	20점	
	3. 대외활동 및 국제협력 능력	15점	
	4. 통찰력 및 리더십 능력	20점	
	5. 협동심, 성실성, 청렴성	10점	
	6. 협상 및 위기관리 능력	15점	
	<b>평가점수 합계</b>		100점
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	_*

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 사람은 각 전형별 선발예정인원의 30% 초과 불가

○ R&D사업관리(연구원\_육아휴직대체)

유형	심사 항목	배점	비고
서류전형	결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건 등 적합 여부	적합/부적합	부적합시 탈락
	1. 직무분야의 적합성	40점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 기본소양 및 자질	30점	
	3. 사회성 및 잠재성	20점	
	4. 학업충실도	10점	
	<b>평가점수 합계</b>	<b>100점</b>	
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자, 장애인, 지역인재, 청년, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 한국사능력 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	-*
면접전형	1. 기본소양 및 인성	10점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 전문지식과 응용능력	30점	
	3. 의사발표의 정확성과 논리성	25점	
	4. 조직화합 및 협동심, 성실성 및 청렴성	20점	
	5. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	15점	
	<b>평가점수 합계</b>	<b>100점</b>	
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	-*

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 사람은 각 전형별 선발예정인원의 30% 초과 불가

○ 연구관리지원(무기계약직\_육아휴직대체)

유형	심사 항목	배점	비고
서류전형	결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건 등 적합 여부	적합/부적합	부적합시 탈락
	1. 직무분야의 적합성	40점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 기본소양 및 자질	30점	
	3. 사회성 및 잠재성	20점	
	4. 학업충실도	10점	
	<b>평가점수 합계</b>	<b>100점</b>	
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자, 장애인, 지역인재, 청년, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 한국사능력 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	-*
면접전형	1. 기본소양 및 인성	10점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 전문지식과 응용능력	30점	
	3. 의사발표의 정확성과 논리성	25점	
	4. 조직화합 및 협동심, 성실성 및 청렴성	20점	
	5. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	15점	
	<b>평가점수 합계</b>	<b>100점</b>	
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	-*

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 사람은 각 전형별 선발예정인원의 30% 초과 불가

○ 행정관리지원(무기계약직\_휴직대체)

유형	심사 항목	배점	비고
서류전형	결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건 등 적합 여부	적합/부적합	부적합시 탈락
	1. 관련 자격증	20점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 직무분야의 적합성	30점	
	3. 기본소양 및 자질	25점	
	4. 사회성 및 잠재성	25점	
	평가점수 합계		100점
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자, 장애인, 청년, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 한국사능력 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	_*
면접전형	1. 기본소양 및 인성	10점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 전문성과 응용능력	30점	
	3. 의사발표의 정확성과 논리성	25점	
	4. 조직화합 및 협동심, 성실성 및 청렴성	20점	
	5. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	15점	
	평가점수 합계		100점
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	_*

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 사람은 각 전형별 선발예정인원의 30% 초과 불가

○ 행정관리지원(체험형 청년인턴\_일반전형)

유형	심사 항목	배점	비고
서류전형	결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건 등 적합 여부	적합/부적합	부적합시 탈락
	1. 진흥원에 대한 이해	30점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 직무 이해도	40점	
	3. 사회성 및 잠재성	30점	
	평가점수 합계		100점
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 한국사능력 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	_*
면접전형	1. 기본소양 및 자질	20점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 의사발표의 정확성과 논리성	35점	
	3. 조직화합 및 협동심, 성실성 및 청렴성	20점	
	4. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	25점	
	평가점수 합계		100점
	[우대사항(가점)] 취업지원 대상자 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	_*

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 사람은 각 전형별 선발예정인원의 30% 초과 불가

○ 행정관리지원(체험형 청년인턴\_장애인전형)

유형	심사 항목	배점	비고
서류전형	결격사유, 블라인드 채용기준 준수, 자격요건 등 적합 여부	적합/부적합	부적합시 탈락
	1. 진흥원에 대한 이해	30점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 직무 이해도	40점	
	3. 사회성 및 잠재성	30점	
	<b>평가점수 합계</b>	100점	
[우대사항(가점)] 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 한국사능력 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	_*	
면접전형	1. 기본소양 및 자질	20점	60점 미만시 탈락(가점제외)
	2. 의사발표의 정확성과 논리성	35점	
	3. 조직화합 및 협동심, 성실성 및 청렴성	20점	
	4. 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	25점	
	<b>평가점수 합계</b>	100점	
[우대사항(가점)] 취업지원 대상자 ※ 자세한 내용은 공고문 I. 채용개요 우대사항 참조	최대 10점	_*	

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 가점을 받아 합격하는 사람은 각 전형별 선발예정인원의 30% 초과 불가

VI 공지사항

- 금번 채용은 블라인드 채용을 실시함에 따라 본인의 성별·나이·신체조건, 부모의 직업·출신학교·지역 등 인적사항을 기재한 경우 심사대상에서 제외(부적격 처리)
- 지원자는 자격요건, 결격사유, 블라인드 채용기준 준수 등의 적합여부를 판단하여 지원하여야 하며, 접수기간 및 방법, 기타사항 등을 반드시 확인하고, 미확인에 대한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 입원지원서에 기재된 작성 유의사항을 반드시 숙지하고 작성하여야 하며 유의사항 미숙지에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 함
- 전형 단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음

- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출 증빙서류의 위조·변조 또는 입원지원서의 허위 기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 결격사유 조회 결과 등이 임용 결격사유에 해당되는 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에 취업이 제한되므로 합격 또는 임용을 취소함
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 따른 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자는 합격 또는 임용을 취소함
- 채용과정에서 채용에 관한 부정행위, 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 우리원 채용시험에 응시할 수 없음
- 최종합격 후보자 및 최종합격자(임용발령일 전)의 결격, 채용비리 등에 따른 합격취소 또는 입사포기자 발생시 예비합격자 중 면접전형 결과 상위 순으로 추가 최종합격 후보자를 선정
- 채용 전형별 우리 원 윤리감사실 실장 또는 실원이 참관함
- 임용예정일('20.12.7.) 기준으로 국토교통과학기술진흥원 「인사규정」 제30조에 따른 정년(만 61세)을 초과한 자는 지원 불가함
- 코로나 19 예방을 위한 면접전형시 유의사항
  - 면접전형이 위원과 대면으로 이루어짐에 따라 환자 및 감염병 의심자 등 격리 대상자\*는 면접전형에 응시할 수 없으며, 면접전형 당일 마스크 착용 필수 (미착용시 출입불가)
  - \* 확진환자, 의사환자 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서(또는 자가격리 통지서)를 받아 격리중인 자(세부내용 첨부2 참조)
- ※ 면접시험 방역에 관한사항은 「코로나바이러스감염증-19」 예방을 위한 시험 방역관리 안내 지침에 따라 실시(중앙방역대책본부·중앙사고수습본부, '20.4)

- 채용 불합격자로 이의가 있는 경우에만 이의신청서를 작성하여 recruit@kaia.re.kr로 제출
  - ※ 이의신청 처리 예외사유
    - ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타법령에 저촉되는 경우, ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 급여는 우리원 보수산정 관련 원규(「무기계약직 및 기간제 근로자 관리 규칙」, 「보수규칙」, 「PD 운영규칙」) 등에 따름
- 제출서류는 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일까지 반환 청구 가능
- 국토교통과학기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사청탁을 일체 받지 않음
- **문의** : 국토교통과학기술진흥원 가치경영실 (031-389-6375, 6432)

# 첨부1

## 직무기술서

### □ 항공분야 PD(선임연구원)

채용분야	항공분야 PD	분류체계	대분류	NCS 미개발 분야로 직무분석을 통해 도출 (NCS 유사분류 체계 : 사업관리-프로젝트 관리-산학협력관리)
			중분류	
			소분류	
			세분류	

주요직무	국토교통 분야 R&D사업·정책기획 등	
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (국토교통R&amp;D 사업·정책기획) 연구개발과 관련된 사업 및 정책에 대한 정보(제도, 기술동향 및 수준, 시장동향 등) 수집·분석, R&amp;D 전략 및 정책 수립, 연구사업(과제)기획, 타부처 및 해외협력 지원 등</li> <li>○ (항공분야 기획)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 항공분야 사업기획의 중점·세부·구성 기술 도출 및 세부기획, 예비타당성조사 대응 등</li> <li>- 세부과제 과제제안요구서 검토, 사업추진 운영계획 수립 지원 등</li> <li>- 중점·세부기술 검토 및 타당성조사 검토 등</li> </ul> </li> <li>○ (다부처 협력 및 산학연 네트워크 구축) 국내외 산학연 전문가, 학·협회, 정부부처와 지자체 등과의 협력 네트워크 구축·운영하여 이해관계 조율</li> <li>○ (예비타당성조사 및 예산 대응) 사업기획의 실행을 위한 예비타당성조사 대응 및 예산 확보</li> </ul>	
일반요건	연령	제한 없음
	성별	무관
	결격사유	공고문 참조
교육요건	학력	공고문 참조
	전공	직무수행내용 유관 학과
능력단위	R&D사업·정책기획(NCS유사능력단위: 산학협력 사업기획)	
필요지식	국가연구개발사업에 관한 정책 및 법령, 국가연구개발사업 기획/평가/관리/활용 등에 관한 방법, 국가연구개발비 지원체계에 대한 지식, 연도별 연구개발사업계획에 대한 지식, 연구과제 선정 및 협약에 대한 지식, 성과평가제도 및 체계에 대한 지식, 국내외 산업·기술 동향 및 분석에 대한 지식, 지식재산관리에 대한 지식, 기술평가 및 분석에 대한 지식, 연구관련 기본 용어에 대한 지식, 연구과제에 대한 기술적 지식 등	
필요기술	산업 및 기술동향 분석 기술, 사업별 포트폴리오 분석 기술, 문서작성 및 보고서 작성 기술, 정보검색·분석 및 정리기술, 이해관계자간 커뮤니케이션 능력, 사무기기 활용 능력, 문제해결 능력, 기술/시장/연구개발/권리에 대한 종합적 이해능력, 연구비사용 적정성 판단능력 등	
직무수행태도	정확한 업무처리 태도, 협력적 업무 태도, 성과달성을 위한 목표 지향적 태도, 신속 정확한 정보 수집 및 처리를 위한 성실하고 객관적인 태도, 세밀하고 정확한 분석 태도, 상호 발전적 협상 태도, 적극적인 업무개선 태도, 정책·시장·기술 동향에 대한 적극적 학습태도, 준법 및 윤리적 태도 등	
관련 자격	관련분야 기사 또는 기술사, 연구기획평가사, PMP, 기술가치평가사, 기술경영사 등 ※ 자격사항은 필수보유사항이 아니며 직무와 관련된 자격임	
직업기초능력	의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보, 조직이해, 직업윤리	
참고사이트	NCS 관련: <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , 국토교통과학기술진흥원 관련 : <a href="http://www.kaia.re.kr">www.kaia.re.kr</a>	

## □ R&D사업관리(연구원, 육아휴직대체)

채용분야	연구개발 (R&D) 사업관리	분류체계	대분류	NCS 미개발 분야로 직무분석을 통해 도출 (NCS 유사분류 체계 : 사업관리-프로젝트 관리-산학협력관리) (NCS 유사분류 체계 : 사업관리-해외관리-해외취업관리)
			중분류	
			소분류	
			세분류	
주요직무	국토교통 분야 R&D사업·정책의 기획, 사업관리, 사업관리지원, 성과관리, 기술인증, 기술가치평가, 기술이전 및 사업화, 정부위탁사업관리 등			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (R&amp;D 사업·정책기획) 연구개발과 관련된 사업 및 정책에 대한 정보(제도, 기술동향 및 수준, 시장동향 등) 수집·분석, R&amp;D 전략 및 정책 수립, 연구사업(과제)기획 등</li> <li>• (R&amp;D 사업관리) 연구과제 선정 및 평가, 연구과제 협약 및 진도관리, 연구성과 촉진, 연구비 적정성 검토 및 집행관리 등</li> <li>• (R&amp;D사업관리지원) 연구비 집행 적정성 검토, 연구관리 상담, 연구비 정산 등</li> <li>• (R&amp;D 성과관리) R&amp;D사업 성과조사/분석/평가, 성과확산 및 활용 지원, 연구성과 추적평가 및 사후관리 등               <ul style="list-style-type: none"> <li>- (기술인증) 건설신기술, 교통신기술, 녹색기술, 교통카드 등 기술인증업무</li> <li>- (기술가치평가) 기술가치평가 대상기술 선정, 기술성·권리성·시장성·사업성 분석, 기술가치 산정, 핵심변수 추정 및 가치 산정, 보고서 발간</li> <li>- (기술이전 및 사업화) 기술사업화 신규사업 발굴, 기술이전 및 기술거래 컨텐츠 개발, 맞춤형 컨설팅 지원, 기술거래, 사후관리, 기술홍보자료 작성 및 DB관리, 공공기술 발주기관 정보제공 및 홍보 등 산업육성지원</li> </ul> </li> <li>• (기타) 정부 부처에서 위탁받아 진흥원의 설립목적 달성을 위해 필요하다고 판단되는 업무</li> </ul>			
일반요건	연령	제한 없음		
	성별	무관		
	결격사유	공고문 참조		
교육요건	학력	공고문 참조		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가연구개발사업에 관한 정책 및 법령, 국가연구개발사업 기획/평가/관리/활용 등에 관한 지식</li> <li>• 국가연구개발비 지원체계에 대한 지식</li> <li>• 연도별 연구개발사업계획, 연구과제 선정 및 협약, 성과·평가제도 및 체계에 대한 지식</li> <li>• 국내외 산업·기술 동향 및 분석에 대한 지식</li> <li>• 지식재산관리, 기술평가 및 분석에 대한 지식</li> <li>• 연구관련 기본 용어, 연구과제에 대한 기술적 지식</li> <li>• 정부위탁사업 기획/평가/관리/활용에 관한 지식 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기획서 및 보고서 분석, 공문서 및 보고서 작성 기술</li> <li>• 사업별 포트폴리오 분석 및 통계분석 기술</li> <li>• 분석대상에 대한 정보검색 및 주요정보 파악·정리 기술</li> <li>• 연구개발과제 및 연구계획에 대한 이해 및 판단 능력</li> <li>• 이해관계자(정부부처, 국회, 관련 연구계 및 산업계 등) 협상·커뮤니케이션 기술</li> <li>• R&amp;D 관련 법령, 규정 이해 및 적용 기술</li> <li>• 프리젠테이션 작성 및 발표 기술</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정확한 업무처리 및 협력적 업무 태도 성과달성을 위한 목표 지향적 태도</li> <li>• 신속 정확한 정보수집 및 처리를 위한 성실하고 객관적인 태도</li> <li>• 세밀하고 정확한 분석, 적극적인 업무개선, 정책·시장·기술 동향에 대한 적극적 학습태도</li> <li>• 상호 발전적 협상, 준법 및 윤리적 태도 등</li> </ul>			
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국토교통·융복합 기술 분야 기사 및 기술사, PMP, 기술가치평가사, 기술경영사, 사회조사분석사, 행정관리사, 여학자격증 등</li> </ul> <p>※ 자격사항은 필수보유사항이 아니며 직무와 관련된 자격임</p>			
직업기초능력	의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보, 조직이해, 직업윤리			
참고사이트	NCS 관련 : <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , 국토교통과학기술진흥원 관련 : <a href="http://www.kaia.re.kr">www.kaia.re.kr</a>			

## □ 연구관리지원(무기계약직, 육아휴직대체)

채용분야	연구관리 지원	분류체계	대분류	NCS 미개발 분야로 직무분석을 통해 도출 (NCS 유사분류 체계 : 사업관리-프로젝트 관리-산학협력관리) (NCS 유사분류 체계 : 사업관리-해외관리-해외취업관리)
			중분류	
			소분류	
			세분류	
주요직무	국토교통 분야 R&D사업·정책의 기획, 사업관리, 사업관리지원, 성과관리, 기술인증, 기술가치평가, 기술이전 및 사업화, 정부위탁사업관리 등 지원			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (R&amp;D 사업·정책기획) 연구개발과 관련된 사업 및 정책에 대한 정보(제도, 기술동향 및 수준, 시장동향 등) 수집·분석, R&amp;D 전략 및 정책 수립, 연구사업(과제)기획 등 지원</li> <li>• (R&amp;D 사업관리) 연구과제 선정 및 평가, 연구과제 협약 및 진도관리, 연구성과 촉진, 연구비 적정성 검토 및 집행관리 등 지원</li> <li>• (R&amp;D사업관리지원) 연구비 집행 적정성 검토, 연구관리 상담, 연구비 정산 등 지원</li> <li>• (R&amp;D 성과관리) R&amp;D사업 성과조사/분석/평가, 성과확산 및 활용 지원, 연구성과 추적평가 및 사후관리 등 지원</li> <li>- (기술인증) 건설신기술, 교통신기술, 녹색기술, 교통카드 등 기술인증업무 지원</li> <li>- (기술가치평가) 기술가치평가 대상기술 선정, 기술성·관리성·시장성·사업성 분석, 기술가치 산정, 핵심변수 추정 및 가치 산정, 보고서 발간 등 지원</li> <li>- (기술이전 및 사업화) 기술사업화 신규사업 발굴, 기술이전 및 기술거래 컨텐츠 개발, 맞춤형 컨설팅 지원, 기술거래, 사후관리, 기술홍보자료 작성 및 DB관리, 공공기술 발주기관 정보제공 및 홍보 등 산업육성 지원</li> <li>• (기타) 정부 부처에서 위탁받아 진흥원의 설립목적 달성을 위해 필요하다고 판단되는 업무 지원</li> </ul>			
일반요건	연령	제한 없음		
	성별	무관		
	결격사유	공고문 참조		
교육요건	학력	공고문 참조		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가연구개발사업에 관한 정책 및 법령, 국가연구개발사업 기획/평가/관리/활용 등에 관한 지식</li> <li>• 국가연구개발비 지원체계에 대한 지식</li> <li>• 연도별 연구개발사업계획, 연구과제 선정 및 협약, 성과·평가제도 및 체계에 대한 지식</li> <li>• 국내외 산업·기술 동향 및 분석에 대한 지식</li> <li>• 지식재산관리, 기술평가 및 분석에 대한 지식</li> <li>• 연구관련 기본 용어, 연구과제에 대한 기술적 지식</li> <li>• 정부위탁사업 기획/평가/관리/활용에 관한 지식 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기획서 및 보고서 분석, 공문서 및 보고서 작성 기술</li> <li>• 사업별 포트폴리오 분석 및 통계분석 기술</li> <li>• 분석대상에 대한 정보검색 및 주요정보 파악·정리 기술</li> <li>• 연구개발과제 및 연구계획에 대한 이해 및 판단 능력</li> <li>• 이해관계자(정부부처, 국회, 관련 연구계 및 산업계 등) 협상·커뮤니케이션 기술</li> <li>• R&amp;D 관련 법령, 규정 이해 및 적용 기술</li> <li>• 프리젠테이션 작성 및 발표 기술</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정확한 업무처리 및 협력적 업무 태도 성과달성을 위한 목표 지향적 태도</li> <li>• 신속 정확한 정보수집 및 처리를 위한 성실하고 객관적인 태도</li> <li>• 세밀하고 정확한 분석, 적극적인 업무개선, 정책·시장·기술 동향에 대한 적극적 학습태도</li> <li>• 상호 발전적 협상, 준법 및 윤리적 태도 등</li> </ul>			
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국토교통·융복합 기술 분야 기사 및 기술사, PMP, 기술가치평가사, 기술경영사, 사회조사분석사, 행정관리사, 어학자격증 등</li> <li>※ 자격사항은 필수보유사항이 아니며 직무와 관련된 자격임</li> </ul>			
직업기초능력	의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보, 조직이해, 직업윤리			
참고사이트	NCS 관련 : <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , 국토교통과학기술진흥원 관련 : <a href="http://www.kaia.re.kr">www.kaia.re.kr</a>			

## □ 행정관리지원(무기계약직, 휴직대체)

대분류	중분류	소분류
02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무

주요직무	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원이 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 데이터 관리, 문서관리, 사무자동화 관리운영, 경비처리 등 업무 수행에 필요한 행정 업무를 지원하고 관리</li> </ul>	
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>사무행정 처리에 수반되는 업무용 소프트웨어를 활용하여 업무와 관련된 데이터를 수집·분석·관리하며, 문서의 정리, 보관 등 문서관리 규정에 따라 문서를 관리</li> <li>원활한 회의 진행을 위하여 사전 준비, 운영 보조, 회의 후 정리</li> <li>부서에서 사용한 경비내역 및 증빙을 확인하여 회계처리 완료 후 회계부서에 제출</li> <li>구성원들의 업무 능률 향상을 위하여 소모품·비품 관리 등 사무환경을 유지</li> </ul>	
일반요건	연령	제한 없음
	성별	무관
	결격사유	공고문 참조
교육요건	학력	공고문 참조
	전공	무관
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>문서관리, 데이터관리, 사무자동화 관리운영, 회의운영 지원, 부서 경비 처리, 사무환경조성, 경영진 지원, 경영진 일정관리, 응대업무, 보고하기</li> </ul>	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>워드프로세서 프로그램 사용법, 스프레드시트 프로그램 사용법, 프레젠테이션 프로그램 사용법, 문서관리 규정, 부서 및 경영진 업무일지(일정표) 작성법, 사무비품 관리방법, 보안규정</li> </ul>	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 사무기기 활용능력, 데이터 관리능력, 문서분류 능력, 문서편철능력, 사무물품 배치능력, 탕비용품의 보관 및 청결유지 능력</li> </ul>	
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무규정 및 문서보안 준수를 위한 태도, 주의깊은 관찰력 및 적극적인 경청 태도, 정확한 업무처리 태도, 상황에 맞는 정확한 판단력 및 논리적 태도, 업무에 성실하게 임하는 자세, 업무 수행에 필요한 책임감, 청렴성 및 윤리적 태도</li> </ul>	
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통, 문제해결, 자원관리, 정보관리</li> </ul>	
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>워드프로세서, 컴퓨터활용능력, ITQ-한글, ITQ-엑셀, ITQ-파워포인트, 사무자동화 산업기사</li> <li>※ 자격사항은 필수보유사항은 아님</li> </ul>	
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가직무능력표준(NCS) 관련 : <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a></li> <li>국토교통과학기술진흥원 관련 : <a href="http://www.kaia.re.kr">www.kaia.re.kr</a></li> </ul>	

※ 코로나바이러스감염증-19 대응지침 7-4판 기준

□ 사례 정의

- 확진환자(Confirmed case)
  - 임상양상에 관계없이 진단을 위한 검사기준에 따라 감염병 병원체 감염이 확인된 자
- ※ 진단검사 : 코로나바이러스감염증-19 유전자(PCR) 검사, 바이러스 분리
- 의사환자(Suspected case)
  - 확진환자와 접촉한 후 14일 이내에 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- 조사대상 유증상자
  - ① 의사의 소견에 따라 원인미상폐렴 등 코로나19가 의심되는 자
  - ② 해외 방문력이 있으며 귀국 후 14일 이내에 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
  - ③ 코로나바이러스감염증-19 국내 집단발생과 역학적 연관성이 있으며, 14일 이내 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

□ 감염병의심자

- 감염병환자, 감염병의사환자 및 병원체보유자(이하 “감염병환자등”)와 접촉하거나 접촉이 의심되는 사람
- 검역법 제2조제7호 및 제8호에 따른 검역관리지역 또는 중점검역관리지역에 체류하거나 그 지역을 경유한 사람으로서 감염이 우려되는 사람
- 감염병병원체 등 위험요인에 노출되어 감염이 우려되는 사람
  - \* 관련근거 : 감염병예방법 제2조 제15의2 (2020.3.4. 시행)