

2019년 제3차 인재채용(NCS기반 능력중심 블라인드채용) 공고

국토교통과학기술진흥원(www.kaia.re.kr)은 국토교통기술분야 국가연구개발사업의 기획·평가·관리 및 신기술 인증·관리 업무를 전담하는 국토교통부 산하 준정부기관으로서 국토교통기술의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 아래와 같이 공모합니다.

I 채용분야 및 자격요건

○ 채용분야

구분	채용분야	채용직급	채용인원	응시자격
정규직(전일제) ※ 제한경쟁(국가보훈대상자 중 취업지원대상자)	R&D 기획·관리 ·사업화	연구원	1명	자격요건 참조
기간제 (전일제) 육아휴직대체			2명	

* 채용분야별 중복지원 불가

○ 채용분야 직무 소개 : '첨부. 직무기술서' 참조

○ 근무조건 및 보수

구분	근무조건	계약기간	보수
정규직	국가보훈대상자 중 취업지원대상자	-	내부규정에 따름
기간제	육아휴직대체	계약일부터 1년	

○ 자격요건

구분	주요내용
정규직	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>국가보훈대상자 중 취업지원대상자로서 취업지원대상자증명서 발급 대상자</u> ○ 석사에 준하는 능력*을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서(국토교통 R&D 관리)상의 직무능력을 보유한 자 * 석사학위 취득 또는 학사 후 2년 이상 경력자 ○ 2019년 5월초부터 근무가능한 자
기간제 (육아휴직대체)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 석사에 준하는 능력*을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서(국토교통 R&D 관리)상의 직무능력을 보유한 자 * 석사학위 취득 또는 학사 후 2년 이상 경력자 ○ 2019년 5월초부터 근무가능한 자

○ 결격사유

구분	주요내용
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우리원 인사규정 제8조에 따른 결격사유 <ul style="list-style-type: none"> · 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자 · 신체검사 결과 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요한 자 · 병역의무를 기피한 자 ○ 인적사항 기재 등 블라인드 채용기준을 미준수한 자(성별, 나이, 가족관계 등)

○ 우대사항

구분	주요내용	가점																			
공통 (서류전형, 면접전형)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자법 및 보훈보상자법 등 법률에 의해 국가보훈처가 발급한 취업지원 대상자의 증빙을 소유한 자 ※ 국가보훈처가 발급한 취업지원 대상자 증빙에 기재된 가점 비율대로 단계별 만점의 5% 또는 10%의 가점을 부여. 가점사유 중복시 높은 가점비율 적용 	만점의 5% 또는 10% (정규직 제외)																			
서류전형	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인	만점의 2%																			
	○ 비수도권(서울, 인천, 경기 제외) 지역인재 ※ 대학교 소재지만 인정	만점의 1%																			
	○ 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년연령 ※ 접수마감일('19.4.11기준) 만 34세 이하(출생일 '84.4.12 이후 출생자)	만점의 1%																			
	○ 공공기관 청년인턴 경력자	만점의 1%																			
	○ 어학능력 우수자 “영어권 국가 학위자” 또는 “아래 기준 이상 득점자	만점의 1%																			
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th rowspan="2">TOEFL (IBT)</th> <th colspan="2">TOEIC</th> <th colspan="3">TEPS</th> <th rowspan="2">OPIc</th> </tr> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TOEIC Speaking</th> <th>TEPS</th> <th>NEW TEPS</th> <th>TEPS Speaking</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기준점수</td> <td>99</td> <td>850</td> <td>140</td> <td>700</td> <td>386</td> <td>62</td> <td>IM3</td> </tr> </tbody> </table>		구분	TOEFL (IBT)	TOEIC		TEPS			OPIc	TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	NEW TEPS	TEPS Speaking	기준점수	99	850	140	700	386
구분	TOEFL (IBT)	TOEIC			TEPS			OPIc													
		TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	NEW TEPS	TEPS Speaking															
기준점수	99	850	140	700	386	62	IM3														
○ 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」 제2조에 의한 경력단절 여성으로 경력단절기간이 1년 이상인 여성 ※ 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중 취업을 희망하는 여성에 해당	만점의 1%																				
○ 한국사능력검정시험 1,2급 취득자(국사편찬위원회 주관에 한함)	만점의 1%																				

※ (육아휴직대체자) 서류전형 가점 최대 15점 이내로 부여

II 전형절차 및 채용일정

구분	전형 내용	일정
채용공고 및 입사지원(온라인)	○ http://kaia.scout.co.kr 에서 지원	<ul style="list-style-type: none"> 채용공고 : '19.3.27(수)~'19.4.11(목) 지원서 접수 : '19.4.2(화)~'19.4.11(목) 15시까지
서류전형	○ 직무분야의 적합성, 기본소양 및 자질, 사회적 잠재성 등을 평가	<ul style="list-style-type: none"> 합격발표: '19.4.19(금)
면접전형	○ 개별 심층면접	<ul style="list-style-type: none"> 전형일: '19.4.24(수) 합격발표: '19.4.26(금)

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

※ 최종합격자 : 최종합격 후보자를 대상으로 입원지원서 기재사항에 대한 증빙서류 접수 및 진위여부 검증, 결격사유 존재 여부 등을 확인하여 최종 선정

III 제출서류(최종합격 후보자에 한함)

- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출서류의 위조·변조 또는 입원지원서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함

제출서류	<공통>
	○ 최종학력증명서, 주민등록등본, 주민등록초본, 기본증명서(상세)
	<해당자에 한함>
	○ 국가보훈처가 발급한 취업지원 대상자 증명서
	○ 장애인 해당 증명서
	○ 비수도권 지역인재 우대조건 증빙(ex. 졸업증명서 등)
	○ 어학능력시험 증명서
	○ 경력증명서
	○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관에 한함) 1, 2급 인증서
	○ 직무관련 교육사항에 관한 증빙(성적증명서, 이수확인서 등)
	○ 직무관련 자격증에 관한 증빙
	○ 경력증명서
	○ (경력단절 여성증빙) 고용보험이력, 건강보험자격취득실확인서, 국민연금가입자 증명 등
○ 기타 필요하다는 판단되는 서류	

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항에 따라 지원자의 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환 가능하나, 동법 제11조제1항 단서에 따라 지원자가 위원회의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가함에 유의하시기 바람

IV

원서 접수

- 공고기간 : '19. 3. 27(수) ~ '19. 4. 11(목)
 - 온라인 접수시스템 입력기간: '19. 4. 2(화) ~ '19. 4. 11(목), 15:00 까지
 - ※ 접수마감일엔 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가할수 있으며, 접수마감시간 이후 제출분에 대해서는 미접수 처리되니, **가급적 마감 하루전까지 제출 요망**
- 접수방법 : 온라인 접수(<http://kaia.scout.co.kr>)

V

기타사항

- 금번 채용은 블라인드 채용으로 입사지원서에 본인의 성별·나이·신체조건, 부모의 직업·출신학교·지역 등 인적사항을 적시할 경우 심사대상에서 불이익을 받을 수 있음
- 지원자는 자격요건 등의 적합여부를 판단하여 지원하여야 하며, 접수기간 및 방법, 기타사항 등을 반드시 확인하고, 미확인에 대한 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 입사지원서에 기재된 작성 유의사항을 반드시 숙지하고 작성하여야 하며 유의사항 미숙지에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
- 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 함
- 전형 단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음
- 결격사유 조회 결과 등이 임용 결격사유에 해당되는 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출 증빙서류의 위조·변조 또는 입원지원서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 최종합격 후보자 및 최종합격자의 결격, 채용비리, 입사포기 등에 따른 합격 취소 발생시 최종면접전형 결과 고득점 순으로 추가 최종합격 후보자를 선정
- 국토교통과학기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용 과정에서 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 사실이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함
- 문의 : 국토교통과학기술진흥원 가치경영실 (recruit@kaia.re.kr, 031-389-6432)