

---

# 2018 공공기관 혁신계획

---

2018. 8. 29(수)

공공기관,  
국민 **결**심으로



국토교통과학기술진흥원

# 목 차

I. 추진 배경 .....	1
1. 추진 배경 및 목적 .....	1
2. 혁신 방향 .....	1
II. KAIA 혁신 추진체계 .....	2
1. 추진 조직 .....	2
2. 추진 체계 .....	4
3. 혁신역량 강화방안 .....	6
III. KAIA 혁신 추진과제 .....	7
1. KAIA 혁신 추진전략 .....	7
2. 분야별 추진과제 .....	8

## 1. 추진 배경 및 목적

- 기관설립 이후 사업예산 확대 및 연구관리 효율성에 치중하여 기관의 공공성·지속가능성에 대한 고민과 책임 이행은 미흡
  - 국민·연구자 등 고객의 니즈를 해결하고 편의를 제공하기 위해 공공성 중심으로 기관의 변화 도모 필요
- 소득주도성장, 일자리 창출 등 경제 패러다임 전환 정책에 대응하여 기관 고유 업무에 기반한 선도적 역할 설정 및 자발적 이행이 요구됨
  - 좋은 일자리, 혁신성장, 공정경제 등 新 경제 패러다임 핵심가치를 기관 운영 및 주요사업 이행의 전략으로 적극 반영 필요
- 국민을 혁신의 지향점으로 삼아 국민이 체감할 수 있는 변화에 주력하여 기관이 주체가 되는 실질적이고 실행력 있는 혁신 도모 필요

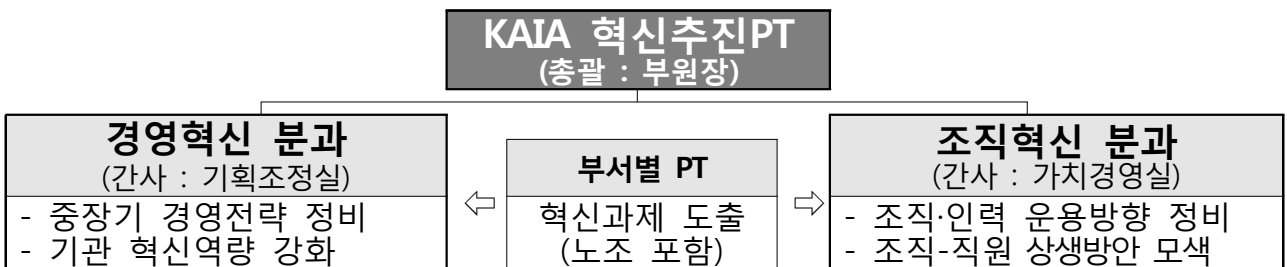
## 2. 혁신 방향

- (목표) 사람을 위한 기술, 국민을 향한 혁신
- (3대 기본방향)
  - ① 공공성 강화 : 대국민 서비스 확충 및 질 제고를 위해 기관 고유 업무의 공공성 강화 및 서비스·조직운영 혁신 추진
  - ② 경제 패러다임 전환 선도 : 소득주도성장, 혁신성장, 공정경제 달성을 위해 기관 역량을 집중하고 민간확산에도 주력
  - ③ 국민 신뢰 회복 : 부패·비리 근절, 국민 참여 확대 등을 통해 깨끗하고 투명한 공공기관을 실현

1. 추진 조직

□ 혁신 실행 조직

- (혁신책임관) 부원장
- (혁신부서) 기획조정실(7명, 전직원 대비 5.6%)
- (지원부서) 가치경영실(11명, 전직원 대비 8.8%)
- (KAIA 혁신추진 PT) 전사 구성원이 함께 참여하는 Project team을 구성하여 직원이 제시하는 혁신과제 발굴 및 전략 수립
  - (역할) 현황 진단·분석과 토론을 통해 조직 현안을 설정하고, 현안해결을 위한 장·단기 실행과제 후보 제안(Bottom-up)·검토
  - (구성) 부원장이 총괄 지휘하고, 기획조정실(4), 가치경영실(3), 각 실행부서별 PT(15) 등 총 23명으로 구성
  - (분과) 경영혁신 분과, 조직혁신 분과 2개로 구성하고 각 분과별 간사는 기획조정실(혁신부서), 가치경영실(지원부서)이 수행



분 과	과제발굴 분야	편성
경영혁신 분과 (11명)	① 고유 업무 공공성 제고	기획조정실 PT 3인
	② 대국민 서비스 : 핵심기능 강화, 선제적 서비스	가치경영실 PT 1인
	③ 소득주도·일자리 중심 경제선도	부서별 PT 7인
	④ 혁신성장 뒷받침 ⑦ 국민 참여·협력 확대	
조직혁신 분과 (11명)	② 조직운영 혁신 : 업무효율 제고, 일가정 양립	가치경영실 PT 2인
	⑤ 공정경제 기반 구축 : 상생협력, 공정구매/인사	기획조정실 PT 1인
	⑥ 윤리경영 강화	부서별 PT 6인
		노조지부장 1인

□ 혁신 계획 수립 및 이행 점검 기구

○ ‘시민참여혁신단’을 통한 혁신 계획 검토 및 이행 점검

- (역할) 기관 이슈의 객관적 진단과 혁신 이행 모니터링 등 혁신  
 쏠 과정에 시민이 참여
  - (과제도출) 당해년도 혁신 후보과제 검토 및 자문
  - (수행관리) 혁신 총괄·실행 계획 검토 및 추진현황 모니터링
  - (평가·환류) 혁신과제 성과·실적 점검 및 차년도 계획 자문
- (구성) 위원장 1인 포함 15인 내외로 구성하되 외부 위원(위촉직)이  
 전체의 60% 이상이 되도록 구성
  - (당연직) 부원장(위원장), 본부장(2인), 노조지부장 등 4인
  - (위촉직) 시민·지역시민단체, 노무 전문가, 연구자·신청인,  
 유관기관 등 11인 내외

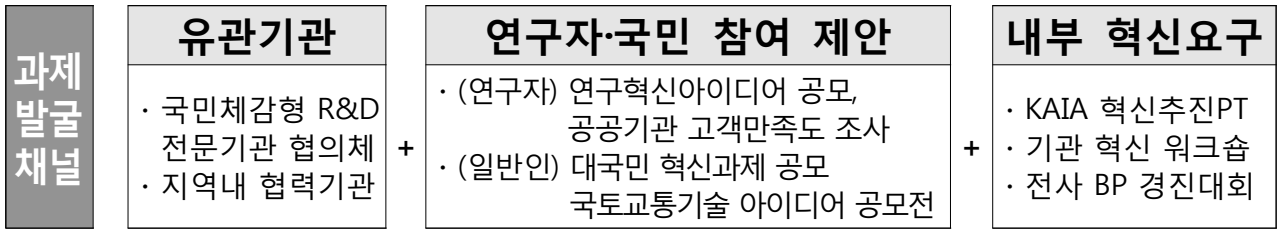
○ ‘소통협의체’, ‘경영혁신회의’ 등 내부 협의기구를 통한 모니터링

- (소통협의체) 부서장으로 구성된 의제 공유 및 문제해결 기구로  
 혁신과제 토의(계획단계), 내부 협업 및 수행관리(이행단계) 실시
- (경영혁신회의) 기관장 주재의 경영성과 점검기구로 혁신방향을  
 공유(계획단계)하고 과제 이행현황의 정기적 점검(이행단계) 실시



## 2. 추진 체계

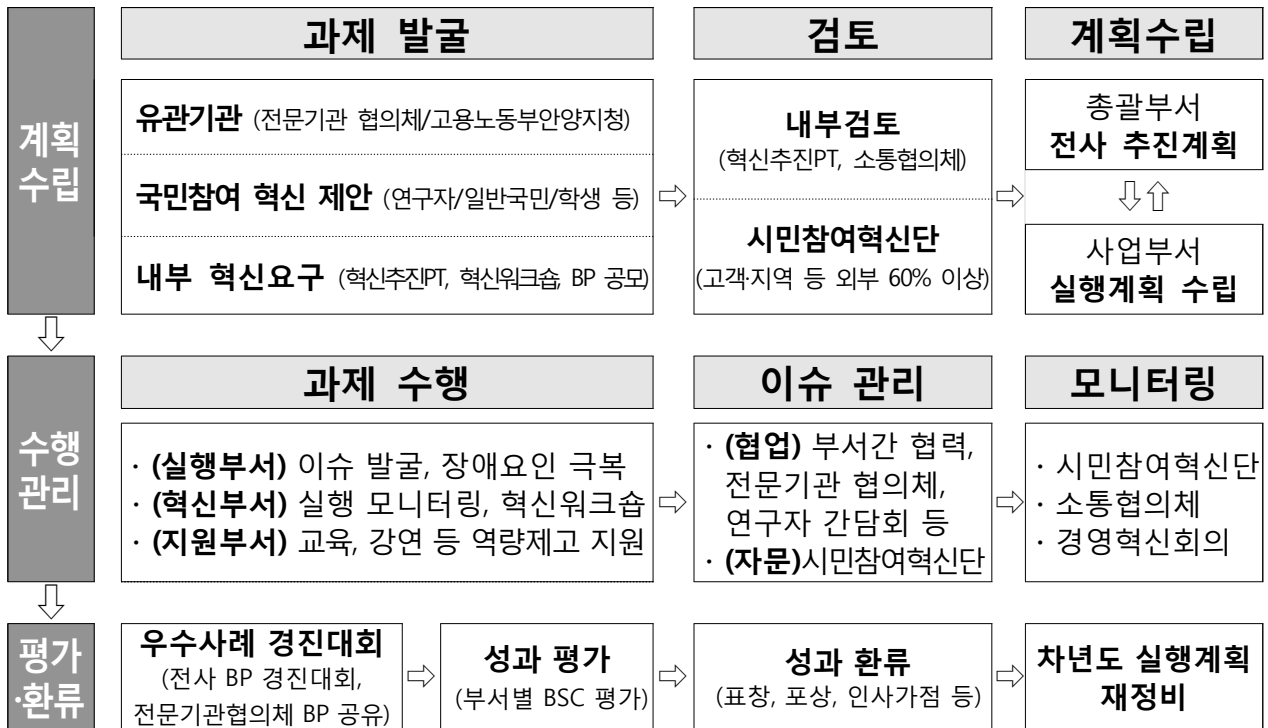
### □ 과제발굴 체계



- (유관기관 협력) 유사기능의 국민체감형 R&D 전문기관 협의체, 지역내 공공기관과의 협력을 통한 사회적가치 등 혁신과제 발굴
  - (전문기관) 국토교통, 농림식품, 환경, 해양 등 공공 및 실용화 기술 R&D 전문기관 간 네트워크를 마련하고 사회공헌 등 협력과제 발굴
  - (지역내 공공기관) 관내 공공기관인 고용노동부 안양지청과의 업무 협약을 체결하고 청년일자리 등 공동 협력과제 발굴 노력
- (연구자·국민 제안) 공공 행정서비스의 고객인 연구자와 R&D 성과의 수혜자인 국민의 다양한 제안으로부터 혁신과제 발굴
  - (연구자) 「KAIA에 바란다(연구혁신 아이디어 제안)」, 공공기관 고객 만족도조사 등 VOC로부터 서비스 개선 등 기관 혁신과제 발굴
  - (국민) 국민 누구나 참여하는 「대국민 혁신과제 공모」, 「국토교통 기술 아이디어 공모전」을 통한 기관 혁신 및 R&D 혁신 아이디어 발굴
- (내부 제안) 「KAIA혁신추진PT」, 기관 혁신 워크숍, 부서별 우수 사례 경진대회를 통한 전사 차원의 혁신과제 발굴·공유·전파
  - (혁신추진PT) 기관 당면이슈 점검, 토론을 통해 혁신방향과 과제 도출
  - (혁신워크숍) 기관 혁신의 방향성을 공유하고, 업무 중 발생하는 애로사항을 혁신 아이디어로 제안하고 토론을 통해 혁신 과제화
  - (BP경진대회) 원내 혁신우수사례를 공모하여 우수부서 인센티브 부여로 혁신 추진동기 제고 및 혁신 내재화(필요시 전문기관 협의체간 사례공유)

## □ 혁신과제 이행관리 프로세스

- 혁신계획 수립부터 수행 관리, 평가 및 환류까지 혁신 전과정에 걸쳐 혁신 이행관리 프로세스를 설계하고 참여주체 설정



- (과제수행) 혁신-실행-지원 각 부서별로 역할 분담 및 상호 협력을 통해 부서별 혁신과제를 수행하고 과제별 이슈 관리
- (이슈관리) 과제수행중 발생하는 각 이슈해결을 위해 소통협의체, 전문기관 협의체, 시민참여혁신단의 검토 및 자문 실시
- (모니터링) 부서장 중심 소통협의체(예: 월1회)에서는 정기 모니터링, 기관장 주도 경영혁신회의(예: 분기별)에서 달성실적 점검 실시

## □ 혁신성과 보상 체계

- (성과평가 반영) 연 1회 혁신 우수사례(BP) 경진대회를 통해 혁신 이행 우수부서에 인사 가점 부여
- (표창·포상) 혁신과제 아이디어 제안 등 혁신 기여 직원과 혁신 우수사례를 배출한 유공 부서에 기관장 표창 및 포상

### 3. 혁신역량 강화방안

#### □ 임직원 대상 혁신 역량 강화

- (혁신 워크숍) 내외부 채널을 통해 발굴된 혁신 주요이슈와 방향을 전직원이 공유하고 토론을 통해 실천전략 논의(연1회)
  - 당면 현안과 문제점을 공유하고 혁신 방향에 대한 전사 공감대 형성
  - 업무 수행 중 발생하는 현장의 애로사항이나 혁신 요구를 제안하여 혁신 아이디어화 하고 과제 발굴 논의
- (혁신활동 지원) 조직원 혁신역량 강화 및 혁신과제 발굴 장려를 위한 지식공동체 지원 및 주니어보드 활동 지원
  - (혁신CoP) “혁신” 을 주제로 한 지식공동체(Community of Practice)에 활동금을 지원하고, 결과는 원내에 공유하여 전직원에게 전파
  - (혁신PT) 기관 혁신아이디어 및 혁신과제를 발굴할 비보직자 중심의 주니어보드로서 ‘혁신추진PT’ 를 구성하고 활동 지원
- (교육프로그램) 기관 특성과 부합하는 혁신 교육과정 발굴 및 교육
  - 기획재정부 혁신 아카데미 연계 교육 실시, 타기관 우수 혁신 사례 벤치마킹 기회 제공 등 외부 혁신 교육프로그램 적극 활용
  - 국가과학기술인력개발원, 청렴연수원 등 전문 교육기관과 연계하여 혁신을 위한 문제해결 중심의 심화 교육 프로그램 확대

#### □ 외부 네트워크 활용 혁신 역량 강화

- (학습그룹) 유관기관 혁신업무 실무자간 공동 혁신학습 그룹 운영
  - 국민체감형 R&D 전문기관 협의체 네트워크를 활용한 연구관리 혁신역량 강화 및 우수사례 공유로 함께하는 공공기관 혁신 모색
  - 출연연 등 연구기관, 유관 학·협회 등 전문가 단체와의 간담회를 통한 국토교통 기술혁신 방안 모색

1. KAIA 혁신 추진전략

비전	<b>사람을 위한 기술, 국민을 향한 혁신</b>	
기본방향	7대 과제	세부과제
공공성 강화	① 고유 업무의 공공성 제고	① 공공성 강화 및 사회적 가치 실현을 위한 중장기 목표 수립 ② 국토교통 과학기술 혁신 및 국정과제 추진을 위한 종합계획 수립·이행
	② 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신 ★중점과제	③ 연구자 중심 R&D 관리 체계 혁신 ④ 소통·협업을 위한 연구자 지원시스템(Circle) ⑤ 일·가정 양립을 위한 복무제도 개선
경제 패러다임 전환	③ 소득주도·일자리 중심 경제 선도	⑥ 국토교통 R&D-산업간 우수인재 연계를 통한 일자리 혁신 ⑦ 청년 일자리 창출을 위한 청년고용 친화형 R&D 제도 마련
	④ 혁신성장 뒷받침	⑧ 스마트시티 기술 혁신 및 실증도시 추진 ⑨ 중소기업 신기술 활용 촉진을 위한 사전시험시공 지원
	⑤ 공정경제 기반 구축	⑩ 사회형평적 채용의 정착 및 확대 ⑪ 상생협력 계약 실현
국민 신뢰 회복	⑥ 윤리경영 강화	⑫ 청렴문화 정착을 위한 제도 정비 및 교육 강화 ⑬ 성희롱·성폭력 방지를 위한 예방·대응 강화
	⑦ 국민의 참여·협력 확대 ★중점과제	⑭ 국민주도 혁신을 위한 국민참여채널 확대 ⑮ 초·중·고교·대학생 대상 「KAIA 진로체험 프로그램」 ⑯ 국민이 참여하는 「모듈러 주택 리빙랩」

<b>기반조성기</b> (~'18)
- 시민참여 기반 조성 - 추진과제 발굴 - 혁신 추진계획 수립

<b>도입·실행기</b> ('19~'20)
- 혁신 기반 확대 - 중점과제 성과 제고 - 과제실적 모니터링

<b>확산·정착기</b> ('21~'22)
- 혁신 내재화 - 성과점검 및 환류 - 우수 혁신성과 확산

## 2. 분야별 추진과제

### 1] 고유 업무의 공공성 제고

#### ① 공공성 강화 및 사회적 가치 실현을 위한 중장기 목표 수립

◇ 기관 고유 목적사업의 공공성 강화 및 사회적 가치 실현을 위한 중장기 목표 수립

##### ○ 추진 배경

- '사회적 책임'에 대한 기관 차원의 정의, 실천목표의 마련 없이 각 프로그램들이 개별적·산발적으로 추진중으로 실행력 저조
- 조직의 공동가치로 '사회적 책임'을 정의하고 기관 고유 사업에 기반한 사회적 가치 실천목표 수립을 통해 실행력 제고 필요

##### ○ 주요 추진 내용

- (방향 설정) 기존 사회적 가치 프로그램 검토 및 국내외 벤치마킹을 통해 기관 목적에 부합하는 '사회적 가치' 정립 및 방향 설정
- (목표수립) 'KAIA 사회적 가치 중장기 목표'를 수립하고 추진체계 및 연차별 실행전략 마련
- (진단·공유) 사회적 가치에 대한 전사적 인식수준 진단과 공유

##### ○ 향후 추진 계획

- 'KAIA 사회적 가치 중장기 목표' 수립 및 전사 선포(~'18.12.)
- 점검체계를 마련하고 연도별 '사회적 가치 실행전략' 수립·이행('19.~)

##### ○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22
사회적 가치 중장기 목표 수립·이행	중장기 목표 수립	점검체계 마련	'20 실행전략 수립·이행	'21 실행전략 수립·이행	'22 실행전략 수립·이행

## ② 국토교통 과학기술 혁신 및 국정과제 추진을 위한 종합계획 수립·이행

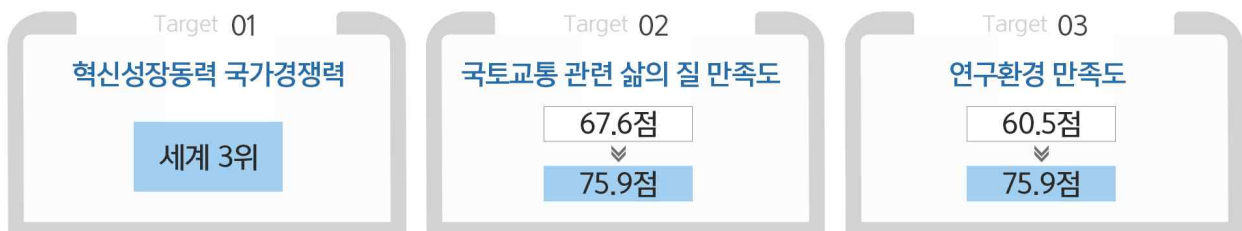
◇ 국토교통 기술 경쟁력 혁신, 안전·복지 중심 R&D 투자 등 사회적 가치 실현을 위하여 국토교통과학기술 연구개발 종합계획('18~'27) 수립·이행

### ○ 추진 배경

- 4차 산업혁명, 기술 융합 가속 등 경제·산업 구조의 근본적 변화에 대응하기 위하여 선도기술 개발과 미래시장 선점의 중요성 증대
- 기후변화, 저출산·고령화 등 다양한 사회문제에 대한 기술적 해법 제시 등 기술의 사회적 역할과 기여 요구 증대
- 국토교통기술의 새로운 10년을 이끌어갈 차기 성장 동력이자 新산업 견인 동력으로써 중장기 관점의 종합전략 수립·이행 필요

### ○ 주요 추진 내용

- (비전·목표) “혁신을 통한 성장, 사람을 위한 국토교통”



- (추진전략) 4차 산업혁명 대응 혁신성장 동력 육성, 기술융합을 통한 새로운 가치 창출, 사람 중심의 국토교통 기술 개발 등
- (기술혁신) 스마트시티, 자율차 등 4차 산업혁명 대응 혁신성장 동력 육성과 기술 융복합을 통한 고부가가치 新기술 창출 전략 수립
- (안전·복지) 재난·재해 예방, 안전하고 편리한 생활공간 조성 등 사회적 가치 실현을 위한 사람 중심의 국토교통 기술 개발 전략 마련

○ **그간 추진 실적**

- 관계기관(관계부처, 출연연 등) 협의, 공청회, 설문조사 등 다양한 분야·계층의 의견수렴을 통한 **종합계획(안)\* 마련('17.1.~'18.3.)**
  - \* 국토교통과학기술 육성법 제4조(종합계획의 수립·시행)에 따른 10년 단위의 국토교통과학기술 연구개발 종합계획(5년마다 수립·시행)
- 일반국민, 연구자, 정책입안자 등 총 **1,720명을 대상으로 한 설문조사\* 결과를 토대로 국민이 생각하는 국토교통 미래상 구체화\*\***
  - \* (기간/대상) '18.3.16~22 / 일반국민(1,000명), 연구자(589명), 정책입안자(131명)
  - \*\* 1) 스마트시티, 자율차, 드론, 공간정보 등 혁신성장동력 국가경쟁력 세계 3위권  
2) 재난재해, 교통사고, 온실가스 배출 등 사회적 비용 30% 감소  
3) 국토교통 기술수준 79.6% → 85%  
4) 연구환경 만족도 60.5점 → 75.9점
- 관계부처 의견 수렴 및 공청회(~'18.4.)
- **법정 위원회**(국토교통과학기술위원회, 국가과학기술자문회의 운영위원회 등) 자문, 심의 등을 통한 **종합계획(안) 보완(~'18.6.)**
- **“국토교통과학기술 연구개발 종합계획('18~'27, 案)”** 국토교통과학기술위원회 및 국가과학기술자문회의 심의회의 심의·의결('18.6.)

○ **향후 추진 계획**

- **종합계획을 구체화한 연도별 시행계획(안)\* 수립·시행('19.1.~)**
  - \* 연도별 시행계획 : 국토교통과학기술 육성법 제5조(시행계획의 수립·시행)에 따른 연 단위의 국토교통과학기술 연구개발 시행계획(매년 수립·시행)
- **필요기술 핵심 키워드의 주기적 조사 및 추적관리('19.~)**

○ **성과지표 및 목표**

지표	'18	'19	'20	'21	'22
국토교통 과학기술 혁신 전략 수립·이행	종합계획(안) 과기자문회의 심의·의결	'19년 시행계획(안) 수립·시행	'20년 시행계획(안) 수립·시행	'21년 시행계획(안) 수립·시행	'22년 시행계획(안) 수립·시행

## ② 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신 ★중점과제

### ③ 연구자 중심 R&D 관리 체계 혁신

◇ 연구자 요구와 국토교통 R&D 특성을 반영한 연구자 친화적 R&D 관리체계 실현으로 연서비스 품질 및 고객만족도 제고

#### ○ 추진배경

- 現 정부는 자율과 책임성 기반 창의·도전적 연구환경 조성을 목표로 과제 프로세스 혁신방안 등 세부 계획을 수립·운영 중
- 국토교통 분야 연구자로부터 기획, 평가, 관리, 성과활용으로 이어지는 국토교통 R&D 관리시스템 전반에 대해 개선 요구
- 평가·행정 부담 경감, 효율적인 연구 환경 조성, 성과중심 관리방식 도입 등 R&D 관리체계 전반의 혁신 필요

#### ○ 주요 추진내용

- (평가) R&D 유형별 관리방식 다원화\*, 컨설팅 중심의 평가\*\*로의 전환을 통해 연구자의 평가 부담은 줄이고 연구 효율 증대
  - \* 과제유형별로 중간평가 방식 및 평가위원 구성 등을 달리하여 효율 강화
  - \*\* 연구자의 자체평가결과에 대해 평가단은 점검, 자문 위주로 의견 제시
- 분야별 전문가가 참여하는 평가단 구성방안 마련, 경력·실적 중심 평가위원 후보 추천방식 개선으로 평가전문성 강화
  - \* 연구과제 평가단 구성 검토위원회, R&D·논문·특허 실적을 반영한 평가위원 선정방식 도입 등('18.6. 현재 시범운영 중)
- (관리) 연구비 사용 자율성 확대·책임성 강화와 전자협약·전자평가 등 연구자 친화적 행정체계 구축
- (지원) 기 구축 테스트베드 지속 활용, 연구시설·장비 공동 활용 등 연구자가 체감할 수 있는 지원 제공

	현 재	개 선
평가	· 획일적인 과제관리 방식 · 목표관리 중심 평가체계 · 공정성 중심 평가 시스템 운영	· R&D 유형별 과제관리 방식 다변화 · 컨설팅 중심 평가체계 구축 · 평가의 전문성과 공정성 동시 확보
관리	· 연구비 관련 행정업무 과중 · 연구자 중심 행정체계 도입	· 연구비 사용의 자율과 책임 강화 · 연구자 친화적 행정체계 고도화
지원	· 테스트베드 운용 효율성 저하 · 정부 R&D와 민간 R&D 혼재	· 테스트베드 사후 활용성 강화 · 민간·정부 R&D 역할 명확화

### ○ 그간 추진 실적

- 연구자, 정책입안자 등 고객 대상 개선수요 발굴('18.2~'18.5.)
  - \* 연구자 등 고객 대상 1차 설문조사 실시('18.3.)
- 평가 전문성 강화 관련 신규 제도 시범 운영 착수('18.6.~)
- “국토교통 R&D 관리체계 개선방향(안)” 마련 및 부처협의('18.6.)
- 타부처 R&D 프로세스 혁신방안 모니터링 및 사례조사(~'18.7.)

### ○ 향후 추진계획

- 항목별 세부 개선(안) 마련('18.7.~'18.8.)
- 국토교통 R&D 주요 연구자 대상 간담회 등 의견 수렴('18.8.)
- 국토교통 R&D 관리체계 개선방안 확정 및 공유('18.9.)
- 연구자 대상 지속적 의견 수렴('18.9.~계속, 격년으로 만족도조사 실시)

### ○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'20	'22
관리체계 개선방안 마련	개선방안 마련	-	-
연구자 만족도	60.5점 (최초 조사)	63.5점 (1차 조사 대비 5% 증)	66.8점 (2차 조사 대비 5% 증)

#### ④ 소통·협업을 위한 연구자 지원시스템(Circle)

◇ 전부처 최초 연구자만을 위한 클라우드 기반 연구자 지원시스템 구축·운영으로 효율적 R&D 수행 및 소통·협업 환경 제공

##### ○ 추진배경

- (개선 요구) 중대형 과제 위주 국토교통 R&D 특성상 다수 참여기관\* 간 복잡한 의사소통, 공간적 거리\*\*로 인한 연구수행 효율 저하 호소

\* 국토교통R&D 과제 1개당 평균 9.8개의 연구기관, 47.6명의 연구원이 참여('16 기준)

\*\* 전국에 산재한 기관간의 원거리 오프라인 미팅 빈발로 인적물적 비용 발생(정규미팅 연 17.4회, 연평균 출장 32.3회('16 기준))

- (관리 효율) 원거리 참여기관 간 상이한 연구 진척률 관리, 산출물 공유·취합·정리 등 연구 관리에 소요되는 자원 낭비 최소화 필요

- (소통·협업) 전국 각지에 소재한 여러 수행기관 간 수평적인 소통 활성화 및 협업체계 구축을 위한 시스템 지원 필요

- (연구자만을 위한 시스템) 전문기관 개입 없이 연구자 간의 수평적 소통 및 협업이 가능한 온라인 시스템에 대한 요구 꾸준히 제기

\* 연구자 대상 '연구지원 시스템 구축 방향 수립 설문조사('15.12)', 'KAIA에 바란다-연구혁신 아이디어 공모('17.11.)' 등을 통해 연구자 의견 수렴

##### ○ 주요 추진내용

- (소통 개선) 'ESN\*', 영상회의 솔루션, 스마트 알람\*\* 도입을 통한 연구자간 정보공유 활성화 및 손쉬운 소통·협업 환경 제공

\* Enterprise Social Network : 연구자 간 자유로운 의사소통, 정보공유, 협업확대 등을 통해 R&D 수행 관계 생성·강화하기 위한 온라인 플랫폼

\*\* 스마트 알람 : 공지 및 자료요청을 Push 알림하고 열람 및 회신여부 확인

- (산출물 통합관리) 다자간 문서편집이 가능한 '웹 오피스' 도입으로 행정업무 효율성 제고 및 보고서 공동·협업 작성 환경 지원

- (통합 일정관리) 국토교통R&D 사업관리시스템과 연계한 '일정관리 (PMS) 솔루션'을 도입, 기관별 공정을 통합 관리하여 행정낭비 최소화
  - \* 쏘 기관에 동일한 PMS 솔루션을 제공함으로써 기관별로 상이한 공정관리 기법 (문서 중심, 엑셀 WBS 중심 등)으로 인한 관리 부실 및 행정낭비 문제 해결
- (기대효과) 본 시스템 구축을 통해 연구자가 업무연락, 출장, 보고서 취합 등 과제 관리시 발생비용 중 21억원 가량의 절감효과 기대

○ 그간 추진 실적

- R&D 참여연구자 대상 설문조사 등을 통한 연구관리 개선점 분석
- 연구진행관리, 연구자간 소통·협업 등 기능구현이 가능한 클라우드 기반 연구자 지원시스템 개발 완료(~'18.3)
- 연구자 대상 시스템 소개 및 시범운영 계획 안내('18.1, 6., KAIA 아카데미)

○ 향후 추진 계획

- (시범기관 모집) 시스템 시범운영 참가 연구기관 모집(~'18.8)
- (시범운영) 사업별 중·대형과제 대상으로 시범운영을 통해 연구자 의견 Feedback 및 시스템 기능 보완(~'18.12)
- (확대운영) 국토교통R&D 참여연구자 대상으로 연구자 지원시스템 확대 운영('19.1~)

○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22
시스템 구축	시스템 개발완료 및 시범 운영(10개)	기능보완 및 전면 시행	연구자 행정지원 서비스 확대	국토교통 지식정보 서비스 확대	서비스 안정화
서비스 만족도	(최초 시행)	전년대비 증	전년대비 증	전년대비 증	전년대비 증

## ⑤ 일·가정 양립을 위한 복무제도 개선

◇ 전 직원이 안심하고 일터와 가정 생활을 병행할 수 있도록 부부 공동육아 장려, 육아부담 경감 등을 위한 복무제도 개선 실시

### ○ 추진 배경

- 맞벌이 부부의 육아부담을 경감하고 평등한 가사 활동을 지원함으로써 직원이 안심하고 일할 수 있는 환경 조성

### ○ 주요 추진 내용

- (자녀돌봄휴가) 현행 학교 공식행사(입학식, 상담 등)에만 2일 허용  
→ 병원 진료·검진·예방접종으로 확대하고, 3자녀 이상 1일 가산
- (가족돌봄휴직 도입) 가족의 사고·질병 간호, 거동불편 부모봉양, 장애자녀 돌봄 등 가족을 돌보기 위한 '가족돌봄 휴직' 도입
- (복무제도 개선안 발굴) 배우자 출산휴가 확대, 모성보호시간(임신 후 12주 이내 또는 36주 이상 여직원에게 1일 2시간 근무단축) 장려 등

### ○ 향후 추진 계획

- 자녀돌봄 휴가 확대(~'18.12.)
- 가족 돌봄휴직 도입('19.)
- 배우자 출산휴가 확대, 모성보호시간 확대 등 지속 개선('19~)

### ○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22
일·가정 양립 복무제도 개선	자녀돌봄휴가 확대	가족돌봄휴직 도입	모성보호시간 확대	배우자 출산휴가 확대	육아시간 확대

### 3 소득주도 · 일자리 중심 경제 선도

#### 6 국토교통 R&D · 산업간 우수인재 연계를 통한 일자리 혁신

◇ R&D 수행기관 협력 네트워크를 기반으로 국토교통 분야 우수 인재의 취업·채용을 지원하는 일자리 허브 마련

##### ○ 추진배경

- 기관 고유업무 중심의 민간고용 확대 기여를 위하여 유관기관, R&D기관 등 국토교통 분야 협력을 통한 일자리 프로그램 마련
- R&D인력이 경력단절 없이 R&D 기관 또는 타 국토교통 분야 기관에서 지속하여 일하는 기회를 제공할 온·오프라인 현장 필요

##### ○ 주요 추진내용

- (합동 채용설명회) 국민체감형 R&D 전문기관 협의체\* 네트워크를 활용, 기관별 행사와 연계하여 4개 기관 합동으로 채용계획 설명
  - \* 우리부, 농림식품부, 해양수산부, 환경부 산하 4개 연구관리 전문기관 협의체로, 전문기관 간 협력을 통한 일자리·사회적 가치 창출을 위해 '17.12월에 발족
- (취업박람회) 국토교통분야 공공기관과 민간기업이 함께 참여하여 채용정보와 상담을 제공하는 '국토교통 Good-job Fair\*' 실시
  - \* 기관의 채용계획·조건 등을 전달·설명하는 '채용설명회', 구직자-채용기관 담당자간 자유로운 대면 상담을 진행하는 '상담라운지' 등으로 구성
- (일자리 연결시스템) 새 일자리가 필요한 R&D 경력인력과 우수 인재가 필요한 연구기관을 연결해주는 '국토교통 R&D 인재 취업·채용 지원시스템\*' 구축 및 서비스 제공
  - \* R&D분야 채용기관 정보 제공, 구직자에게는 R&D경력 증명발급 등 서비스를 제공하고, 채용성사시 연구비 관리 방문 교육 등 인센티브 제공

○ 그간 추진실적

- (합동 채용설명회) 국민체감형 R&D 전문기관 협의체 4개 전문기관이 참여한 ‘합동 채용설명회’ 개최('18.1., '18.6. 2회)
- (취업박람회) 국토교통기술대전에서 국토교통분야 공공·민간기관 34개가 참여한 “2018 국토교통 Good-job Fair” 개최('18.6.)

\* 채용설명회 280명, 채용상담 231명 등 2일간 총 511명 방문



○ 향후 추진 계획

- 합동 채용설명회(3차) 개최('18.7.)
- ‘국토교통 Good-job Fair’ 연례화(~'19.上)
- 일자리 연결 온라인 시스템 구축(~'19.下)
- 일자리 연결 온라인 시스템 시범 서비스 착수('20)

\* 추후 “국민체감형 R&D 전문기관 협의체” 활용 일자리 정보 제공 범위 확대

○ 성과지표 및 목표

지표		'18	'19	'20	'21	'22
프로그램 마련 및 정착	채용박람회	최초 개최	연 1회	연 1회	연 1회	연 1회
	일자리 연결 온라인 시스템	구축계획 마련	시스템 구축	시범 서비스 및 시스템 보완	-	-
프로그램 이용도	이용기관 수	30개	35개	40개	45개	50개
	이용자 만족도	8.3 (10점 만점)	전년대비 3% 증	전년대비 3% 증	전년대비 3% 증	9.5

## ⑦ 청년 일자리 창출을 위한 '청년고용 친화형 R&D 제도' 마련

◇ R&D 투자를 통해 청년이 선호하는 좋은 일자리를 창출하고 신규 채용을 장려하기 위하여 청년고용 친화형 R&D 제도 마련

### ○ 추진 배경

- 정부의 일자리 창출 정책 및 공공기관 혁신의 일환으로 R&D 투자를 통한 양질의 일자리 창출 및 신규채용 확대를 위한 제도 개선 추진

### ○ 주요 추진 내용

- (신규인력 채용 평가 반영) 신규과제 선정시 연구진 구성 평가항목에 참여연구기관 '신규인력 채용계획'을 반영하여 신규채용 유도
- (정부출연금 비례 청년 의무채용) 국가 R&D 참여기업은 출연금(총연구비 기준) 5억원 당 1명 청년 의무채용
- (기술료 감면) 중소·중견기업이 정부 R&D 과제 종료 후 동 과제 관련 신규인력 고용시, 정부납부 기술료 일부 감면(고용인력 2년 치 연봉의 50%)
- (R&D 매칭 현금비중 완화) 중소·중견기업이 청년 신규 고용시 기업의 R&D 매칭 부담 중 현금부담을 신규 고용 인력의 인건비만큼 감면

### ○ 그간 추진 실적

- (신규인력 채용 평가반영) 신규과제 공고시('18.7.~) 선정평가 항목에 '신규인력 채용계획' 포함(배점 5점)

### ○ 향후 추진 계획

- 정부출연금 비례 청년 의무채용, 정부 납부 기술료 감면 연계 청년고용, R&D 매칭 현금비중 완화 연계 등을 위한 관련규정 개정, 시행('18.9)

\* 「국토교통부 소관 연구개발사업 운영규정」, 「국토교통부소관 연구개발사업 기술료 징수 및 관리 등에 관한 규정」, 「국토교통부소관 연구개발사업 출연금 등의 지급·사용 및 관리에 관한 규정」 등

### ○ 성과지표 및 목표 : '18년 관련규정 개정 완료

## 4 혁신성장 뒷받침

### ⑧ 스마트시티 기술 혁신 및 실증도시 추진

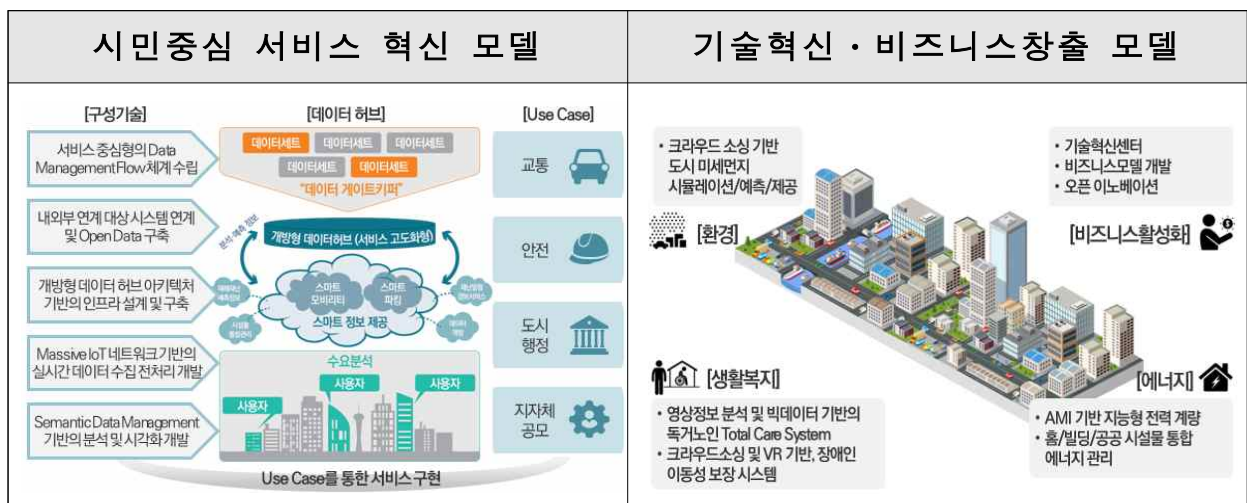
◇ 시민 삶의 질 향상 및 지속가능한 성장을 위하여 데이터기반의 쾌적·편리·안전한 스마트시티 모델 개발 및 실증 추진

#### ○ 추진배경

- 쾌적·편리한 도시환경 조성과 재해, 범죄, 에너지 등 각종 도시 문제의 효율적 해결 방안으로 스마트시티\*에 대한 관심·요구 증대
  - \* 정보통신기술을 기반으로 다양한 도시정보의 수집·분석을 통해 맞춤형 서비스를 제공하여 개개인의 편리한 생활과 도시의 지속적 경제성장이 가능한 미래형 도시
- 다종 기술이 융복합된 분야 특성상 국내 성공적 안착과 세계시장 선점을 위해서 기반 핵심기술 개발 및 혁신적 실증연구 추진 필요

#### ○ 주요 추진내용

- (R&D) 스마트시티 데이터 허브 모델을 활용한 다종 정보 수집·융합·활용, 데이터 표준, 플랫폼 운영 기술 등 산업융합형 기술 개발
- (실증) 교통, 안전, 행정 등 도시 단위의 시민중심 서비스 혁신 모델과 환경, 복지 등 지구 단위 기술혁신·비즈니스창출 모델 실증 추진



○ 그간 추진 실적

- 국가전략프로젝트 선정('16.8.) 및 예비타당성 조사 통과('17.12.)
- 스마트시티 사업단장 선정 및 세부기획 추진('18.3.~'18.6.)
- 스마트시티 실증도시(2개) 공모·선정('18.7.)

○ 향후 추진 계획

- 스마트시티 세부과제 연구기관 공모·선정('18.7.~'18.8.)
- 스마트시티 기반기술 개발 및 도시 실증 착수('18.9.~)

○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22
스마트시티 모델 및 기반기술 개발	연구기관 선정 및 연구 착수	스마트시티 데이터 허브 기술 개발	데이터 활용 및 응용기술 개발	데이터 분석 및 활용기술 고도화	실증도시 기술 지원
스마트시티 서비스 및 기술혁신·비즈니스 모델 실증	스마트 실증도시 선정	실증 모델 개발 및 설계	실증도시 데이터 구축	서비스 모델 파일럿 설치	성능검증 및 서비스 확산

⑨ 중소기업 신기술 활용 촉진을 위한 사전 시험시공 지원

◇ 중소기업 보유 기술의 현장검증을 위한 사전 시험시공 지원으로 중소기업의 건설 신기술 제도 진입장벽 해소

○ 추진배경

- 신기술\* 신청시 시공성 평가를 위한 현장시공 실적\*\*이 필수이나 중소기업의 경우 현장확보에 애로가 존재하여 진입장벽으로 작용

\* 국내 최초로 개발·개량한 기술로 인정된 경우 국토교통부 장관으로부터 신기술로 지정받아 일정기간 동안 기술사용료를 받는 등 개발자가 보호받을 수 있는 제도

\*\* 신기술 신청시 시공성 평가를 위한 현장시공 실적을 요구하고 있어 신기술 지정전 신규 개발기술의 시험시공을 실시하고 성능검증 및 시공실적 확보 필요

○ 주요 추진내용

- 신기술 지정 신청시 중소기업에게 시험시공 현장을 발주청에서 직접 제공토록 지원하여 진입장벽 해소
- (대상기술 선정) 사전 시험시공 지원 대상기술 공개 모집, 전문가·발주청 검토 및 간담회를 통해 대상 기술, 현장, 물량, 시기 결정
- (사전 시험시공 지원) 발주청이 제공하는 현장에 선정된 기술 보유 업체가 현장시공 실시 및 시공실적 확보
- (신기술 신청 지원) 해당 시공실적을 활용한 기술보유 업체의 신기술 지정 신청 건에 대해 상담 및 신청 지원 실시

○ 그간 추진실적

- (기술 선정) 공개공모로 접수된 18건에 대하여 검토절차를 거쳐 대상기술 10개 선정
  - \* 공모('17.12~'18.1, 18건 접수) → 전문가 기술검토('18.2, 진흥원, 15건 선정) → 발주청 검토('18.2~'18.3, 10건 선정) → 간담회(3.27, 현장·물량·시공시기 등)
- (사전 시험시공) 1개 기술 시험시공 준공 지원('18.6)

○ 향후 추진 계획

- 9개 기술 대상 사전시험시공 완료 및 실적 분석을 거쳐 건설신기술 신청·지원까지 지속 지원('18.7.~)
- 적극적 수요발굴·지원으로 우수기술 사업화의 선순환 체계 구축

○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22
선정기술 (건)	10	15	20	25	30
시공현장 (개)	13	18	23	28	33

## 5] 공정경제 기반 구축

### ⑩ 사회형평적 채용의 정착 및 확대

◇ 직무역량 중심의 블라인드 채용 정착 및 사회형평적 인재 채용 확대

#### ○ 추진배경

- (채용) 채용 과정에서의 평등·공정한 기회 보장을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회 부여\* 필요

\* 대통령 공공부문 블라인드 채용 도입 지시(수석보좌관 회의, '17.6.22) 및 공공기관 블라인드 채용 가이드라인('17.7.13)

#### ○ 주요 추진내용

- (블라인드 채용) 제도 정착을 위해 평가항목, 직무기술서, 직무중심 면접전형 마련 등 전문가 자문 및 공정경쟁 원칙 제도화
- (사회형평적 채용 확대) 고졸자, 장애인, 청년, 국가유공자, 지역인재 등 등 사회형평적 인재에 대한 채용 비율 확대

#### ○ 그간 추진 실적

- 직무역량(NCS) 기반 능력중심 블라인드 채용제도 도입('17.12.~)
- 비수도권 인재, 중소기업 경력인재, 경력 단절 여성 등 사회형평적 채용 우대 조건 확대('18.7.~)

#### ○ 향후 추진 계획

- 지속적으로 사회형평적 채용 비율 확대 추진

#### ○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22
신규채용 중 사회형평적 채용 비율(%)	30	36	44	50	54

\* 정규직 및 무기계약직 채용인원 산정근거 : '18~'22 중장기 인력운용 계획

## ⑪ 상생협력 계약 실현

◇ 선금 지급을 확대 및 검수기간 단축, 하도급 지킴이 도입 등을 통한 중소기업, 사회적 경제기업 상생협력 강화

### ○ 추진 배경

- 사회적 경제 활성화 지원, 대기업·중소기업 상생 등 공공기관의 사회적 책임 강화를 위한 공정경제 선도 역할 요구 증대
- 대금지급 지연 등 불공정 거래 관행 근절을 통한 중소기업, 사회적 기업과의 상생협력 강화 필요

### ○ 주요 추진 내용

- (신속지급) 중소기업, 사회적 기업과의 계약 추진시 선금지급률\* 확대, 계약 준공시 검수 소요일수 단축 등 신속한 대금 지급 추진
  - \* 선금지급율을 당초 50%에서 60%로 상향조정하여 운영
- (안정지급) 상생결제 시스템, 하도급 지킴이 등 거래 기업의 안정적 대금 지급 체계 마련

### ○ 그간 추진 실적

- '17년부터 용역사업 선금지급율 60%(16년 54%) 적용, 검사 및 대가지급 계약관련 규정 준수 운영\*
  - \* 검사완료일은 계약의 이행 완료 통지일로부터 14일 이내, 대가지급은 청구일로부터 5일 이내 준용
- 상생결제 시스템 및 하도급 지킴이 도입현황 조사 및 도입 가능성 검토

### ○ 향후 추진 계획

- (신속지급 확대) 용역사업 선금지급율 최대범위(~70%)까지 확대 적용, 검사 및 대가지급일 10% 이상 단축 등 추진
- (안정지급 도입) 시스템 및 제도 도입을 위하여 계약 관련 지침, 매뉴얼 개정, 내부 회계 시스템 연계방안 마련 추진

○ 성과지표 및 목표

지표		'18	'19	'20	'21	'22
신속 지급	선금지급율 (%)	62	64	66	68	70
	검수소요일수 (일)	14	13	12	11	10
안정 지급	시스템·제도 도입 및 활용	시스템·제도 기반 마련	대상 용역 선정 및 시범운영	본격 도입 및 활용	-	-

6 윤리경영 강화

12 청렴문화 정착을 위한 윤리경영 제도 정비 및 교육 강화

◇ 윤리경영체제 정착·강화를 위한 관련 규정·제도를 정비 및 전 직원의 청렴의식 제고를 위한 청렴활동 장려와 청렴교육 강화

○ 추진배경

- 공공기관의 윤리경영 중요성\*이 점점 더 강조됨에 따라 기존의 윤리경영 체제를 강화하기 위한 제도적 기반 마련 필요

\* 부정청탁금지법 강화('18.1), 반부패 10대 정책 발표('18.2), 행동강령 강화('18.4) 등

- 연구자 등 이해관계자들과 협력체계를 구축하기 위해서는 공정하고 투명한 업무처리 및 불합리한 제도에 대한 적극적인 개선의지 필요

○ 주요 추진내용

- (윤리경영 제도 정비) 임원직무청렴계약규정 제정, 청렴음부즈만 운영계획\* 수립, 부패행위 신고·포상제도\*\* 도입 등 관련 제도 정비

\* R&D 선정평가 참관에 제한적으로 활용되고 있는 청렴음부즈만을 감사활동, 법률자문, 행정개혁 등 기관운영 전반으로 확대

\*\* 내부직원 비리, 연구자 부정행위 등을 우리원에 신고하면, 부패행위 유형 및 강도에 따라 포상금 지급하는 제도

- (청렴활동 장려) 자발적 청렴 활동 참여를 위한 청렴 마일리지제도\* 운영, 정부의 반부패활동 동참 등 청렴활동을 장려

\* 청렴활동별 마일리지를 부여하고, 누적 합산하여 우수직원·부서 인센티브 제공

- (청렴교육 강화) 내부직원 및 이해관계자 대상 청렴교육\* 강화

#### ○ 그간 추진 실적

- 청렴교육 강화(성희롱·성매매 예방, 청탁금지법 등)(‘18.1.~)
- 임원직무청렴계약규정 제정 및 계약 체결(‘18.6.)

#### ○ 향후 추진 계획

- 청렴마일리지제도 도입 및 시행(‘18.9.)
- 청렴음부즈만 활성화 방안 수립 및 시행(‘18.10.)
- 부패행위 신고·포상제도 도입 및 시행(‘18.12.)

#### ○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22~
청렴활동·교육	7회	8회	9회	10회	11회

\* '17년 실적 : 총 6회(청탁금지법 3회, 성희롱·성매매 예방 3회)

### ⑬ 성희롱·성폭력 방지를 위한 예방·대응 강화

◇ 성희롱·성폭력 방지를 위한 예방책 강화, 발생시 피해자 보호 및 가해자 엄벌책 마련 등으로 건전한 직장문화 정착

#### ○ 추진 배경

- 최근 공공·민간부문을 막론한 직장 내 성희롱·성폭력 사건으로 인해 사회적 공분 야기

- 특히 사회적 책임을 다해야 하는 공공기관이 선도하여 직장 내 성희롱 근절 대책 마련·추진 필요

○ 주요 추진 내용

- (사전예방) 성희롱·성폭력 예방교육 강화, 성희롱 고충상담원 및 고충심의위원회\* 운영, 온·오프라인 상담 및 신고센터 마련 등

\* 기관장(위원장), 내부직원(3인) 및 외부 전문가(2인) 등 총 6인으로 구성

- (사후조치) 일탈자 무관용 제재 강화, 피해자 발생시 조력 및 보호 조치 강화, 전문가 상담 및 심리치료 서비스 제공 등

○ 그간 추진 실적

- 외부전문가 통한 전직원 교육(3, 7월), 고충상담원 정기교육 실시(7월)
- 오프라인 상담창구(센터) 및 고충상담위원회 운영(연중)

○ 향후 추진 계획

- 고충상담원 등 직원대상 전문 심화교육 실시(연중) 및 온라인 상담·신고센터 개설(~'18.12.)
- 성희롱·성폭력 발생시 전문가를 통한 전문 심리치료 제공(~'19)

○ 성과지표 및 목표

- 성희롱·성폭력 방지를 위한 교육계획 수립 및 시행(매년)
- 성희롱·성폭력 온라인 상담·신고 센터 구축(~'18.하반기)
- 성희롱·성폭력 발생시 전문 심리치료 서비스 마련(~'19)

## 7 국민의 참여·협력 확대 ★중점과제

### ⑭ 국민주도 혁신을 위한 국민참여채널 확대

◇ 국민 누구나 제안하는 “대국민 혁신과제 공모” 실시 및 과제발굴부터 점검까지 혁신 쏠과정에 국민이 참여하는 “시민참여혁신단” 운영

#### ○ 추진배경

- 기관 이슈의 합리적·객관적 진단과 혁신계획의 상향식 수립을 위해 다양한 의견을 제안하고 점검을 수행할 시민 참여채널 확대 필요

#### ○ 주요 추진내용

- (시민참여혁신단) 시민·지역단체, 고객(연구자·신청인), 유관기관 등 외부 위원을 60% 이상으로 구성, 계획 및 실행의 검토·자문 수행
- (대국민 혁신과제 공모) 시민이 직접 공공 서비스를 진단하고 개선 사항을 제안하는 ‘대국민 혁신과제 공모’ 로 혁신과제 지속 발굴

#### ○ 그간 추진실적

- KAIA 시민참여혁신단 구성 및 운영방안 수립('18.6.)
- KAIA 시민참여혁신단 발족 및 1차 회의 개최('18.7.)
- \* 기관 혁신계획 세부과제 실행계획 검토 및 중점과제 논의

#### ○ 향후 추진 계획

- 2018년도 ‘대국민 혁신과제 공모’ 시행('18.11.)

#### ○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22~
시민참여혁신단 활용건수	연 2회	연 3회	연 4회	연 4회	연 4회

## ⑮ 초·중·고교·대학생 대상 「KAIA 진로체험 프로그램」

◇ 국토교통 R&D·산업의 국민 이해 제고와 청소년 대상 진로 탐색 지원을 위한 연구현장 견학 및 체험 프로그램 실시

### ○ 추진배경

- 기관 고유 업무와 연계하여 학생·청년 대상으로 국토교통 R&D 및 산업에 대한 이해와 관심을 제고하여 미래 핵심인재 성장 지원

### ○ 주요 추진내용

- (국토교통 R&D 도슨트 프로그램) 국토교통기술대전 단체 관람객 대상 R&D 우수성과 전시 관람 지원 및 도슨트 프로그램\* 운영

\* 대국민 R&D 성과 홍보·공유행사인 “국토교통기술대전”에서 학생, 일반인 등 단체 관람객을 대상으로 직원들이 직접 도슨트로 나서서 성과 설명을 제공

- (국토교통 R&D 체험교실) 산·학·연 R&D 참여기관이 보유한 실증 시설과 연구현장을 직접 방문하여 체험과 진로 탐색의 기회 제공

### ○ 그간 추진실적

- (도슨트) 프로그램 최초 도입('17.5.) 및 2년차 운영('18.6.)을 통해 초·중·고교·대학생 대상 전시 설명 및 멘토링 실시(2년간 총 3,311명 참여)

### ○ 향후 추진 계획

- (국토교통 R&D 체험교실) 국토교통 R&D 주요 연구성과(자기부상열차, 제로에너지 주택 실증 단지 등) 현장 견학 실시('18년 총 3회 목표)

\* 추후 유관기관 등과 함께하는 진로체험 등 프로그램 확대 아이디어 발굴

### ○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20	'21	'22
R&D 체험교실 운영 (횟수/년)	3	6	8	10	10

## ⑩ 국민이 참여하는 「모듈러 주택 리빙랩」

◇ 개발기술 실증과정에 국민이 직접 참여해서 문제를 진단하고 해결 방향을 함께 도출하는 국민이 참여하는 「모듈러 주택 리빙랩」 추진

### ○ 추진 배경

- 소형 임대주택 수요에 대응가능한 **비용절감형 모듈러주택** 기술 개발 후 실증단지를 구축\*하여, 실거주자가 참여하여 개선사항을 도출하는 **국민 참여형 R&D 추진**

\* 서울 가양동 2개동 30세대('17.12 준공) 및 천안 두정동 40세대('18.12. 완공예정)

### ○ 주요 추진 내용

- (실거주자 평가) 실증단지 실거주자 대상 거주 후 평가(POE)\* 실시 및 개선사항 도출, 기술성능(내진, 진동 등) 평가

\* Post Occupancy Evaluation : 일정기간 거주 후 거주자 대상으로 주택의 문제점과 개선요구사항을 설문조사하여 이를 후속 사업의 설계·시공에 반영하는 방법

- (문제해결 기술개발) 거주자 의견을 반영하여 모듈러 주택 문제점 개선 기술 개발 및 주거모델 실시설계도서 마련

### ○ 그간 추진실적

- 실거주자가 참여하여 문제를 진단하고, 연구기관이 성능을 평가·모니터링할 수 있는 5층 규모의 공동주택 실증단지 구축 추진

### ○ 향후 추진 계획

- (거주자 POE) 연 1회 거주자 대상 인터뷰 및 만족도 설문조사 실시
- (성과 공유) 후속과제(중고층 모듈러 주택)에 모듈러 주택모델(설계도서) 공유

### ○ 성과지표 및 목표

지표	'18	'19	'20
거주자 대상 인터뷰 및 설문조사	1회	1회	-
거주자 의견 반영된 주거모델	-	-	실시설계도서 1식