

국토교통과학기술진흥원(KAIA) NCS기반 채용 직무기술서(안)

□ 직무기술서 : 국토교통 R&D 관리, 경영지원(경영기획·인사 분야)

※ 직무기술서는 추후 채용공고시 일부 변경될 수 있음

○ 국토교통 R&D 관리

채용분야	연구개발 (R&D) 관리	분류체계	대분류	NCS 미개발 분야로 직무분석을 통해 도출 (NCS 유사분류 체계 : 사업관리-프로젝트 관리-산학협력관리)
			중분류	
			소분류	
			세분류	
주요직무	국토교통분야 R&D사업·정책기획, R&D사업관리, R&D성과관리, 기술사업화 및 창업지원, R&D 사업관리지원 등			
직무 수행내용	○ (국토교통R&D 사업·정책기획) 연구개발과 관련된 사업 및 정책에 대한 정보(제도, 기술동향 및 수준, 시장동향 등) 수집·분석, R&D 전략 및 정책 수립, 연구사업(과제)기획 등 ○ (국토교통R&D 사업관리) 연구과제 선정 및 평가, 연구과제 협약 및 진도관리, 연구성과 촉진, 연구비 적정성 검토 및 집행관리 등 ○ (국토교통R&D 성과관리) R&D사업 성과조사/분석/평가, 성과확산 및 활용 지원, 연구성과 추적평가 및 사후관리 등 ○ (기술사업화 및 창업지원) 기술사업화 아이템 발굴 및 타당성 분석·평가, 기술이전 지원, 창업지원프로그램 계획·운영·지원 등 ○ (R&D사업관리지원) 연구비 집행 적정성 검토, 연구관리 상담, 연구비 정산 등			
일반요건	연령		제한 없음	
	성별		무관	
	결격사유		공고문 참조	
교육요건	학력		공고문 참조	
	전공		무관 (관련분야 전공자 또는 경력자 우대)	
능력단위	R&D사업·정책기획(NCS유사능력단위: 산학협력 사업기획), R&D사업관리(NCS유사능력단위: 산학협력 연구관리), R&D성과관리(NCS유사능력단위: 산학협력 성과평가관리), 기술사업화 및 창업지원(NCS유사능력단위: 산학협력 기술사업화, 산학협력 창업지원관리)			
필요지식	국가연구개발사업에 관한 정책 및 법령, 국가연구개발사업 기획/평가/관리/활용 등에 관한 방법, 국가연구개발비 지원체계에 대한 지식, 연도별 연구개발사업계획에 대한 지식, 연구과제 선정 및 협약에 대한 지식, 성과·평가제도 및 체계에 대한 지식, 국내외 산업·기술 동향 및 분석에 대한 지식, 지식재산관리에 대한 지식, 기술평가 및 분석에 대한 지식, 연구관련 기본 용어에 대한 지식, 연구과제에 대한 기술적 지식 등			
필요기술	산업 및 기술동향 분석 기술, 사업별 포트폴리오 분석 기술, 문서작성 및 보고서 작성 기술, 정보검색·분석 및 정리기술, 이해관계자간 커뮤니케이션 능력, 사무기기 활용 능력, 문제해결 능력, 기술/시장/연구개발/관리에 대한 종합적 이해능력, 연구비사용 적정성 판단능력 등			
직무수행태도	정확한 업무처리 태도, 협력적 업무 태도, 성과달성을 위한 목표 지향적 태도, 신속 정확한 정보 수집 및 처리를 위한 성실하고 객관적인 태도, 세밀하고 정확한 분석 태도, 상호 발전적 협상 태도, 적극적인 업무개선 태도, 정책·시장·기술 동향에 대한 적극적 학습태도, 준법 및 윤리적 태도 등			
관련 자격	국토교통기술 분야 기사 및 기술사, 연구기획평가사, PMP, 기술가치평가사, 기술경영사 등			
직업기초능력	의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 정보, 조직이해, 직업윤리			
참고사이트	직업기초능력 관련: www.ncs.go.kr , 국토교통과학기술진흥원 관련 : www.kaia.re.kr			

○ 경영지원(경영기획·인사 분야)

채용분야	경영지원	분류체계	대분류	02 경영회계사무	02 경영회계사무
			중분류	01 기획사무	02 총무인사
			소분류	01 경영기획	02 인사조직
			세분류	01 경영기획	01 인사

주요직무	○ (경영기획) 사회 환경 분석, 경영 계획 수립, 경영 리스크 관리 ○ (인사) 직무분석, 채용, 직무배치, 교육훈련, 인사평가, 임금관리, 승진, 경력개발, 복리후생	
직무 수행내용	○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략 수립하고, 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무 조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당 하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영	
일반요건	연령	제한 없음
	성별	무관
	결격사유	공고문 참조
교육요건	학력	공고문 참조
	전공	무관 (관련분야 전공자 또는 경력자 우대)
능력단위	01 사회 환경 분석, 03 경영 계획 수립, 08 경영 리스크 관리, 01 인사기획, 02 직무관리, 03 인재채용	
필요지식	○ (경영기획) 공공기관 운영에 관한 법령, 산업동향 및 시장환경 동향(경제 동향), 핵심성과지표에 대한 개념, 사업별 목표관련 평가기준, 중장기·연간 사업별 경영계획, 중장기·연간 사업별 포트폴리오, 중장기·연간 사업계획 추진전략, 당해 연도 중점 추진과제, 사업별 핵심성과 지표에 대한 개념 등 ○ (인사) 공공기관 인사운영에 관한 규정, 중장기 인력운영 방안, 인력운영계획 수립, 정원관리 기법, 전략적 인적자원관리, 적정인력산정법, 근로기준법·노동법, 직무분석방법론, 채용기법, 면접기법, 인·적성 검사기법, 취업규칙에 대한 이해, 채용 예정자 사후관리, 경력개발방법론, 인력배치원칙, 경력관리, 역량모델링, 조직문화 진단, 성과평가제도, 주요 성과지표(KPI), 핵심 인재 관리 모델, 핵심인재 선발 방법, 교육과정 설계 및 운영, CDP 설계 및 운영 방안, 인력 육성체계, 교육평가 방법, 임금관리, 복리후생제도 설계 및 운영, 퇴직관리, 파견근로자보호 및 기간제근로 등에 관한 법률, 홍보매체 활용 등	
필요기술	○ (경영기획) 경영환경 분석기법, 사업별 포트폴리오 분석기법, 핵심 경영 키워드 도출 방법론, 경영목표 설정 방법론, 성과관리 기법, 핵심성과지표 설정 기법, 지표별 실적 추이 분석 기술, 사업별 자원배분 기법, 사업별 로드맵 작성 기법, 사업별 경영계획 이슈 분류기술, 사업별 핵심 성과지표 적용 방법론, 예산계획 수립능력, 문서작성 및 보고서 작성능력 등 ○ (인사) 비전과 중장기 사업 전략 분석, 인력수요 예측기술, 직무조사 설계 및 직무분석 능력, 직무기술서 작성 기술, 인력운영계획 수립능력, 성과관리지표 설계, 평가결과 분석기술, 핵심 인재 제도설계, 핵심인재 평가결과 분석, 효과적 예산활용, 교육요구분석, 교육과정 설계 및 운영능력, 교육평가 분석, 문제해결능력, 전자인사관리시스템 활용 능력, 조직문화진단 분석, 인건비 분석능력, 외주업체 관리기술, 커뮤니케이션 기술, 문서작성 및 보고서 작성 능력 등	
직무수행태도	○ (공통) 정확한 업무처리 태도, 성과달성을 위한 목표 지향적 태도, 세밀하고 정확한 분석 태도, 적극적 업무수행과 성공의지, 적극적인 업무개선 태도, 타부서와의 협업적 태도, 경영 환경 변화에 대한 분석 및 전략적 사고 자세, 도전적인 경영목표 제시 노력, 경영진 메시지 적극 수용 자세, 원활한 의사소통 및 조정 노력, 적극적 의견청취 태도, 거부반응을 극복 하려는 노력, 다양성 인식 태도, 내부정보보호 관리 노력, 조직가치 지향 자세, 서비스마인드, 준법 및 윤리적 태도 등	
관련 자격	경영관리사, 경영지도사, 공인노무사, 사회조사분석사 등	
직업기초능력	의사소통, 문제해결, 대인관계, 기술, 자원관리, 자기개발, 직업윤리	
참고사이트	직업기초능력 관련: www.ncs.go.kr , 국토교통과학기술진흥원 관련 : www.kaia.re.kr	