2019년 제6차 인재채용(NCS기반 능력중심 블라인드채용) 공고

국토교통과학기술진흥원(www.kaia.re.kr)은 국토교통기술분야 국가연구개발사업의 기획·평가·관리 및 신기술 인증·관리 업무를 전담하는 국토교통부 산하 공공기관으로서 국토교통기술의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 아래와 같이 공모합니다.

Ⅰ 채용 개요

- **채용인원 :** 정규직 2명
- **채용방식 : 공개채용**을 실시하며, **차별적 요인을 배제**한 NCS기반 능력중심 블라인드 채용 실시
- **채용분야 및 근무조건**

고용형태	채용분야	채용직급	채용인원	근무조건	
				보수	근무지
정규직 (전일제)	R&D 기획 및 사업관리	연구원	2명	내부규정에 따름	경기 안양

- **채용분야 전공 및 직무 소개 : '첨부 직무기술서' 참조**
- **자격요건**

구분	주요 내용
공통	○ 석사에 준하는 능력*을 보유한 자로서, 채용분야 직무기술서상의 직무능력을 보유한 자 · 석사학위 취득 또는 학사 후 2년이상 경력자 ○ 2019년 11월말부터 근무가능한 자

- **결격사유**

구분	주요 내용
공통	○ 우리원 인사규정 제8조에 따른 결격사유 · 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자 · 신체검사 결과 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요한 자 · 병역의무를 기피한 자 ○ 인적사항 기재 등 블라인드 채용기준을 미준수한 자 (성별, 나이, 출신학교, 가족관계 등)

○ 우대사항

<table>
<tr><th>구분</th><th>주요 내용</th><th>가점*</th></tr>
<tr><td>공통
(필기1차,
2차, 면접전형)</td><td>○ 국가유공자법 및 보훈보상자법 등 법률에 의해 국가보훈처가 발급한 취업지원 대상자 증빙 소지자
※ 국가보훈처가 발급한 취업지원 대상자 증빙에 기재된 가점 비율대로 단계별 만점의 5% 또는 10%의 가점을 부여. 가점사유 중복시 높은 가점비율 적용</td><td>만점의
5%
또는
10%</td></tr>
<tr><td rowspan="5">필기전형(1차)에 한함</td><td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인</td><td>만점의
2%</td></tr>
<tr><td>○ 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년연령(접수마감일('19.10.10기준) 만 34세 이하('84.10.11 이후 출생자))</td><td>만점의
1%</td></tr>
<tr><td>○ 비수도권(서울・인천・경기 제외) 지역인재
※ 대학교 소재지만 인정</td><td>만점의
1%</td></tr>
<tr><td>○ 영어를 모국어로 사용하는 국가의 학위자
○ 영어능력 우수자
<table>
<tr><th rowspan="2">구분</th><th rowspan="2">TOEFL (IBT)</th><th colspan="2">TOEIC</th><th colspan="3">TEPS</th><th rowspan="2">OPIc</th></tr>
<tr><th>TOEIC</th><th>TOEIC Speaking</th><th>TEPS</th><th>NEW TEPS</th><th>TEPS Speaking</th></tr>
<tr><td>점수</td><td>99</td><td>850</td><td>140</td><td>700</td><td>386</td><td>62</td><td>IM3</td></tr>
</table>
※ 영어능력은 해외 기술동향 및 기술트렌드 분석, 국제공동연구 협력 등 직무수행에 필요한 역량으로 이를 우대</td><td>만점의
1%</td></tr>
<tr><td>○ 한국사능력검정시험 1, 2급 취득자 (국사편찬위원회 주관에 한함)</td><td>만점의
1%</td></tr>
<tr><td>필기전형(2차)에 한함</td><td>○ 논술답안을 영어로 작성한 경우</td><td>만점의
3%</td></tr>
</table>

*** 1차 필기전형, 2차 필기전형, 면접 전형별로 가점은 최대 10점 이내 부여**

Ⅱ 원서 접수

○ **공고기간** : '19. 9. 25(수) ~ '19. 10. 10(목)

- **접수기간** : '19. 10. 1(화) ~ '19. 10. 10(목) 15시까지

※ 접수마감일엔 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가할 수 있으며, 접수마감시간 이후 제출분에 대해서는 미접수 처리되니, **가급적 마감 하루전까지 제출 요망**

○ **접수방법** : 온라인 접수(http://kaia.scout.co.kr)

Ⅲ 전형절차 및 채용일정

○ 전형절차

채용공고 및 접수 ▶ 서류전형 ▶ 필기전형 (1차) ▶ 필기전형 (2차) ▶ 면접전형 ▶ 최종합격자 선정

○ 전형별 일정 및 방식

추진내용	채용일정	합격자 발표	합격인원
채용공고	'19.9.25(수)~'19.10.10(목), 15:00 까지	-	-
서류전형	~'19.10.17(목)	'19.10.18(금)	적격자전원
필기전형(1차)	'19.10.26(토)	'19.11.1(금)	10배수
필기전형(2차)	'19.11.5(화)	'19.11.7(목)	5배수
면접전형	'19.11.12(화)	-	-
최종합격 후보자 발표	'19.11.14(목)		-
임용	'19. 11월말 또는 12월초		-

※ 상기일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

※ 최종합격 후보자를 대상으로 입원지원서 기재사항에 대한 증빙서류 접수 및 진위여부 검증, 결격사유 여부 등을 확인하여 최종 합격자 선정

Ⅳ 제출서류(최종합격 후보자에 한함)

○ 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출서류의 위조·변조 또는 입원지원서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함

제출서류	
	< 공통 >
	○ 졸업증명서(또는 최종학력증명서), 주민등록등본, 주민등록초본, 기본증명서(상세)
	< 해당자에 한함 >
	- 국가보훈처가 발급한 취업지원대상자 증명서
	- 장애인 해당 증명서
	- 한국사능력검정시험(국사편찬위원회 주관에 한함) 1, 2급 인증서
	- 경력증명서
	- 어학능력시험 증명서
	- 직무관련 자격증에 관한 증빙
	- 직무관련 학교 및 직업교육사항에 관한 증빙(성적증명서, 이수확인서 등)
	- 상기 외 입원지원서 기재사항에 대한 증빙서류

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제1항에 따라 지원자의 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환 가능하나, 동법 제11조제1항 단서에 따라 지원자가 우리원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환 불가함에 유의하시기 바람

Ⅴ 전형별 심사항목 및 배점

<table>
<tr><th>유형</th><th colspan="2">심사 항목</th><th>배점</th></tr>
<tr><td>서류전형</td><td colspan="2">자격요건, 블라인드 채용기준 준수, 결격사유 등 적합 여부</td><td>적합/부적합</td></tr>
<tr><td rowspan="8">1차
필기전형</td><td colspan="2">(직업기초능력평가) 40문항(5과목×8문제)
- 의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해, 수리</td><td>100점</td></tr>
<tr><td colspan="2">(인성검사)</td><td>적합/부적합</td></tr>
<tr><td rowspan="6">우대
사항</td><td>○국가유공자법 등 법령에 의한 취업지원 대상자(5점 또는 10점)
- 가산율 10% 적용 취업지원 대상자 : 10점
- 가산율 5% 적용 취업지원 대상자 : 5점</td><td rowspan="6">최대 10점</td></tr>
<tr><td>○장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 의한 장애인(2점)</td></tr>
<tr><td>○청년연령(만 34세 이하) (1점)</td></tr>
<tr><td>○비수도권 지역인재(1점)
- 대학원 제외 최종 출신학교 본교의 소재지가 서울·인천·경기를 제외한 지역에 있는 자)</td></tr>
<tr><td>○어학능력 우수자(1점)
- “영어권 국가 학위자” 또는 “아래 기준 이상 득점자에 대해 어학능력시험 점수”에 대해 가점
<table>
<tr><th rowspan="2">구분</th><th rowspan="2">TOEFL (IBT)</th><th colspan="2">TOEIC</th><th colspan="3">TEPS</th><th rowspan="2">OPIc</th></tr>
<tr><th>TOEIC</th><th>TOEIC Speaking</th><th>TEPS</th><th>NEW TEPS</th><th>TEPS Speaking</th></tr>
<tr><td>기준점수</td><td>99</td><td>850</td><td>140</td><td>700</td><td>386</td><td>62</td><td>IM3</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>○한국사능력 우수자 (1점)
- 국사편찬위원회 주관 한국사능력검정시험 1, 2급 취득자</td></tr>
<tr><td rowspan="4">2차
필기전형</td><td colspan="2">○ 직무관련 논술시험
- 이해도 및 논리성 및 전문지식과 응용능력</td><td>100점</td></tr>
<tr><td colspan="2">평가점수 합계</td><td>100점</td></tr>
<tr><td rowspan="2">우대
사항</td><td>○국가유공자법 등 법령에 의한 취업지원 대상자(5점 또는 10점)
- 가산율 10% 적용 취업지원 대상자 : 10점
- 가산율 5% 적용 취업지원 대상자 : 5점</td><td rowspan="2">최대 10점</td></tr>
<tr><td>○ 논술답안을 영어로 작성한 경우 (최대 3점)
- 제1주제(가점 1.5점), 제2주제(가점 1.5점)</td></tr>
<tr><td rowspan="8">면접
전형</td><td colspan="2">○ 개별 심층면접 (영어 질의·응답을 일부 포함하여 면접실시)</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">1. 전문지식과 응용능력</td><td>30점</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. 성실성과 청렴성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. 창의성과 발전가능성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td colspan="2">4. 의사발표의 정확성과 논리성</td><td>20점</td></tr>
<tr><td colspan="2">5. 조직이해능력과 협동성</td><td>10점</td></tr>
<tr><td colspan="2">평가점수 합계</td><td>100점</td></tr>
<tr><td>우대
사항</td><td>○ 국가유공자법 등 법령에 의한 취업지원 대상자(5점 또는 10점)
- 가산율 10% 적용 취업지원 대상자 : 10점
- 가산율 5% 적용 취업지원 대상자 : 5점</td><td>최대 10점</td></tr>
</table>

Ⅵ 기타사항

○ 금번 채용은 블라인드 채용으로 입원지원서에 본인의 성별·나이·신체조건, 부모의 직업·출신학교·지역 등 인적사항을 적시할 경우 심사대상에서 불이익을 받을 수 있음

○ 지원자는 자격요건 등의 적합여부를 판단하여 지원하여야 하며, 접수기간 및 방법, 기타사항 등을 반드시 확인하고, 미확인에 대한 불이익은 지원자 본인에게 있음

○ 입원지원서에 기재된 작성 유의사항을 반드시 숙지하고 작성하여야 하며 유의사항 미숙지에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음

○ 연락 불능으로 인한 불이익은 일체 응시자 책임으로 함

○ 전형 단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음

○ 결격사유 조회 결과 등이 임용 결격사유에 해당되는 경우 합격 또는 임용을 취소함

○ 제출대상 서류를 미제출하거나, 제출 증빙서류의 위조·변조 또는 입원지원서의 허위기재가 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함

○ 최종합격 후보자 및 최종합격자의 결격, 채용비리, 입사포기 등에 따른 합격 취소 발생 시 면접전형 결과 상위순으로 추가 최종합격 후보자를 선정

○ 국토교통과학기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 채용 과정에서 채용에 관한 부정한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 사실이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소함

○ **문의** : 국토교통과학기술진흥원 가치경영실 (031-389-6432)